

Stichting Odensehuis
T.a.v. mevrouw M. Langedijk
Hygiëstraat 4
1076 RM AMSTERDAM

Amsterdam, 11 december 2019

Behandeld door: S. Haver
Referentie: 3813.C.18/29240

Geachte mevrouw Langedijk,

Hierbij zenden wij u onze controleverklaring bij de jaarrekening 2018 van Stichting Odensehuis, alsmede vijf exemplaren waarin verwezen wordt naar het door ons origineel getekende exemplaar. Tevens zenden wij u een door ons geïdentificeerd exemplaar van het jaarverslag.

Het door ons ondertekende exemplaar van de controleverklaring en het geïdentificeerde exemplaar van het financieel jaarverslag zijn bestemd voor uw archief. De exemplaren van de controleverklaring waarin verwezen wordt naar het door ons origineel getekende exemplaar, zijn bestemd voor inbinding in het financieel jaarverslag. Dit conform het advies van de beroepsorganisatie NBA ter vermijding van fraude met handtekeningen van accountants.

Wij geven u toestemming de controleverklaring met de tekst 'origineel getekend door' gedateerd op 11 december 2019 op te nemen in het financieel jaarverslag onder de 'Overige gegevens'. Het jaarverslag dient te worden uitgebracht overeenkomstig het door ons geïdentificeerde exemplaar.

Wij vertrouwen erop u hiermee van dienst te zijn geweest.

Met vriendelijke groet,
Dubois & Co. Registeraccountants

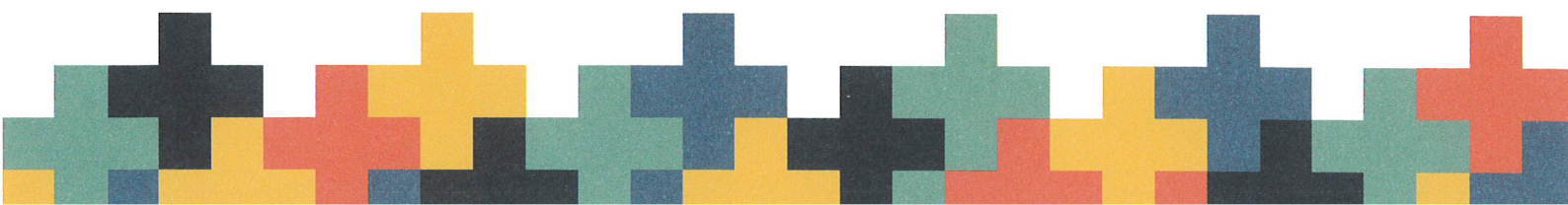
G. Visser RA

Bijlagen

Dubois & Co. Registeraccountants is een maatschap van praktijkvennootschappen. Op alle opdrachten die aan ons kantoor worden verstrekt zijn onze algemene voorwaarden van toepassing. Deze voorwaarden, waarvan de tekst is opgenomen op de website www.dubois.nl, bevatten een aansprakelijkheidsbeperking.

Oranje Nassaulaan 1
1075 AH Amsterdam
Postbus 53028
1007 RA Amsterdam

Telefoon 020 571 23 45
E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865





Stichting Odensehuis

Jaarverslag 2018

Stichting Odensehuis
Hygiëastraat 4
1076 RM Amsterdam
www.odensehuis.nl

December 2019

dubois + co
REGISTERACCOUNTANTS

Amsterdam, 11 DEC. 2019

paraaf voor identificatiedoeleinden:

Inhoudsopgave

- 1 Voorwoord
- 2 Odensehuis, visie en werkwijze
- 3 Ontwikkelingen rondom het Odensehuis
- 4 Bestuurlijk Jaarverslag 2018
- 5 Financieel verslag 2018 en continuïteit
- 6 Jaarrekening
- 7 Overige gegevens

1. Voorwoord

In 2018 zijn er door de mensen van het Odensehuis weer mooie nieuwe initiatieven gestart. In de zomer periode vond met steun van Stadsdeel Zuid de eerste editie van 'Zomer in Zuid' plaats. Onder het motto 'Wat betekent de zomer voor u?' hebben op initiatief van het Odensehuis Amsterdam Zuid verschillende organisaties de handen ineengeslagen om kwetsbare ouderen en/of mantelzorgers in Zuid een mooie zomermaand te bezorgen. Een aantal andere organisaties stelden hun activiteiten voor een brede doelgroep open. Daarnaast werden er bijzondere buitenactiviteiten georganiseerd zoals tekenworkshops in de Artsenijhof.

Voor mantelzorgers is er een Mantelspreekuur geopend waar ervaringsdeskundige mantelzorgers ondersteuning en informatie bieden voor mantelzorgers van mensen met dementie.

In het najaar van 2018 is in samenwerking met het Muziekpakhuis de OdenseJazzband opgericht. Deze band onder leiding van Simone Aarnink biedt beroepsmusici met (beginnende) dementie de mogelijkheid om te blijven samen spelen en op te treden. De repetities vinden plaats in het Muziekpakhuis.

Dit jaar is ook het boek 'Een kijkje achter de schermen, over theater maken met mensen met dementie' verschenen. Naar aanleiding van de ervaringen met de opvoering van de Muziektheatervoorstelling 'Ontmoet ELKander in 2017 heeft schrijfster Joke de Jonge een boek geschreven dat op een feestelijke bijeenkomst in de Week van de Dementie gepresenteerd is.

Deelnemers van het Odensehuis hebben afgelopen jaar meegewerkt aan het eerste Dement-Event voor en door mensen met dementie dat op 5 september door Alzheimer Nederland en DAZ werd georganiseerd bij Radio Kootwijk.

Geschokt waren we door het plotselinge overlijden van ons bestuurslid Wouter Hogervorst op 13 mei. Wouter was secretaris van het bestuur van het Odensehuis en jarenlang een betrokken bestuurslid. Hij heeft met zijn ervaring als huisarts een grote bijdrage geleverd aan de ontwikkeling van het Odensehuis. Het laatste jaar was hij ook een actief bestuurslid van OdenseThuis. We zullen hem erg missen.

Het bestuur spreekt haar dank en waardering uit voor allen die in 2018 weer met veel inzet en enthousiasme hebben bijgedragen aan het succes van ons Odensehuis

Amsterdam, december 2019
Felix Rottenberg, voorzitter

Margo Langedijk, programmamanager

2. Visie en werkwijze Odensehuis Amsterdam Zuid

Kwaliteit van leven staat centraal

In het Odensehuis staat de kwaliteit van leven centraal. Dit betekent in ieder geval vrijheid voor mensen met dementie en hun naasten om hun eigen leven zo goed als mogelijk te blijven voortzetten. In het Odensehuis wordt ondersteuning geboden uitgaande van de menselijke maat. Het streven is dat mensen met dementie zo lang mogelijk met ondersteuning van mantelzorgers, familie en vrienden zelfstandig kunnen functioneren en zoveel als mogelijk nog op een plezierige manier deel kunnen nemen aan de samenleving. Hierbij wordt gestimuleerd dat de talenten die mensen hebben, worden benut. Een Odensehuis wil perspectief bieden en voorkomen dat mensen met dementie en hun mantelzorgers in een isolement belanden.

Kernwaarden en organisatie

Binnen de ondersteuning en zorg voor mensen met dementie en mantelzorgers neemt het Odensehuis een specifieke plek in. Het onderscheidt zich door onderstaande kernwaarden, die bij ons en in andere Odensehuizen terug te vinden zijn.

Open karakter en laagdrempelig

Mensen met dementie of geheugenklachten, mantelzorgers, familie en vrienden kunnen binnenlopen voor advies, ondersteuning en ontmoeting. Het Odensehuis is als inloopcentrum laagdrempelig. Een indicatie of een diagnose is niet nodig om mee te doen. In het Odensehuis is veel informatie voor mantelzorgers en mensen met dementie beschikbaar. De focus ligt op mensen met beginnende dementie en jonge mensen met dementie omdat het Odensehuis voor deze groep een goed antwoord biedt op de vraag om ondersteuning en een zinvolle invulling van de dag.

Organisatie van, voor en door deelnemers

In het Odensehuis dragen de deelnemers (mensen met dementie, mantelzorgers en vrijwilligers) gezamenlijk verantwoordelijkheid voor de organisatie. Er wordt een beroep gedaan op het zelf-organiserend vermogen die iedereen in meer of mindere mate bezit. De mensen die regelmatig in het Odensehuis komen, nemen op een of andere manier allemaal deel aan het draaiend houden van het huis en de activiteiten die worden ondernomen. Iedere deelnemer levert met zijn/haar vermogens en talenten een bijdrage aan het reilen en zeilen van het Odensehuis. De deelnemers vormen het hart van de organisatie. Mantelzorgers, vrijwilligers en buurtgenoten hebben daarbij een essentiële rol. Vrijwilligers leveren een belangrijke bijdrage aan de dagelijkse gang van zaken. Dagelijks is minimaal één beroepskracht aanwezig die een coördinerende, faciliterende en ondersteunde rol heeft in de organisatie. De beroepskracht draagt de filosofie en kernwaarden van een Odensehuis uit en brengt deze in de praktijk. Het Odensehuis kent een deelnemersoverleg. Afspraken en huisregels worden opgesteld met de deelnemers.

Eigen regie

Mensen met geheugenklachten en beginnende dementie (ondersteund door hun mantelzorgers) bepalen zelf op welk moment, hoe vaak ze willen komen en wat ze willen doen. Zij hebben hierbij zelf de regie en keuzevrijheid. Dit geldt ook voor mantelzorgers en andere naasten. Niets hoeft, alles kan. In die zin is het Odensehuis een 'vrijplaats' waar veel mogelijk is.

Emancipatie en empowerment

Het Odensehuis biedt mensen met (beginnende) dementie een zinvolle invulling van de dag, waardoor hun gevoel van eigenwaarde toeneemt. Tegelijkertijd zorgt het Odensehuis ervoor dat mensen met dementie beter zichtbaar zijn in de buurt waar zij wonen en dat buurtgenoten dementie leren herkennen, begrijpen en leren accepteren. In die zin wil een Odensehuis een bijdrage leveren aan het doorbreken van het taboe rond dementie en voorkomen dat mensen worden uitgesloten.

Mantelzorgondersteuning, respijtzorg en netwerkontwikkeling

Een Odensehuis biedt ook ondersteuning aan mantelzorgers onder andere in de vorm van lotgenotengroepen. Mantelzorgers delen hun kennis en ervaring in het omgaan met mensen met dementie en ondersteunen elkaar. Mantelzorgers vinden steun bij lotgenoten en kunnen deelnemen aan gespreksgroepen. Hierdoor versterken ze hun eigen netwerk.

Vrijwilligers en buurtgenoten

Het Odensehuis is een vrijwilligersorganisatie. Er zijn vele vrijwilligers actief. Ook hierbij staat de inzet van de talenten van een vrijwilliger centraal. Het Odensehuis kent een vrijwilligersbeleid en werkt met competentieprofielen voor vrijwilligers. Kerncompetenties zijn samenwerking, flexibiliteit, klantgerichtheid en persoonlijk leiderschap. Het Odensehuis biedt vrijwilligers de mogelijkheid om zich te ontwikkelen.

Vernieuwing en samenwerking

Het Odensehuis wil een bijdrage leveren aan cultuurverandering van het reguliere aanbod van ondersteuning en zorg voor mensen met dementie en hun mantelzorgers. Vanuit de eigenheid van het Odensehuis wordt er samengewerkt met andere organisaties. We werken aan een dementievriendelijke omgeving en proberen ons te blijven vernieuwen door de continue ontwikkeling van uiteenlopende projecten.

Sociale Benadering van dementie

De aanpak van het Odensehuis komt overeen met wat hoogleraar Langdurige Zorg en Dementie Anne Mei The **de sociale benadering van dementie** noemt.

3. Ontwikkelingen in en rondom het Odensehuis

3.1. Deelnemers Odensehuis

Dit jaar zijn er weer meer mensen met beginnende dementie en mantelzorgers naar het Odensehuis gekomen. De trend van de afgelopen jaren dat mensen met beginnende dementie in een vroeger stadium naar het Odensehuis werd ook dit jaar voortgezet. Zij maken in het begin beperkt gebruik van de mogelijkheden van het Odensehuis bijvoorbeeld door deelname aan de brainstormgroep voor nieuwkomers. Het Odensehuis is voor hen een aanvulling op andere activiteiten die ze ondernemen. Zij komen ook vaak zonder mantelzorger omdat zij ook graag eigen activiteiten willen blijven doen zonder hun partner. We doen dan ook een groter beroep op vrijwilligers, stagiaires en in toenemende mate op zzp-ers. Dit jaar laat een toename zien van het aantal mantelzorgers. Dit zijn niet allemaal mantelzorgers die actief deel nemen aan een activiteit in het Odensehuis, maar ook mantelzorgers die op een andere manier ondersteund worden door de coördinatoren via bijvoorbeeld regelmatig telefonisch contact. Verder zijn er voor alleenwonende mensen vaak meerdere mantelzorgers in beeld, waar contact mee is.

Binnen het Odensehuis worden drie groepen deelnemers onderscheiden: mensen met dementie, mantelzorgers en vrijwilligers. Daarnaast zijn er nog in beperkte mate zzp'ers actief die een deel van de activiteiten verzorgen en de lotgenotengroepen voor mantelzorgers begeleiden.

Het Odensehuis is met uitzondering van de officiële feestdagen gemiddeld 10 dagdelen per week open. Dit resulteert in onderstaande gegevens:

Aantallen deelnemers

	Deelnemers met dementie			Mantelzorgers			Vrijwilligers			Zzp-ers		
	2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016
Aantal verschillende personen	80	74	64	55	36	32	33	32	29	11	10	10
Gemiddeld aantal personen per maand	55	55	48	40	30	30	28	28	27	11	10	10

Een kijkje achter de schermen : boekpresentatie

December 2017 bruiste het in het Odensehuis: er heerste een sfeer van verwachting, opwinding en activiteit. Alle creatieve krachten die het Odensehuis herbergt, bundelden zich om de voorstelling 'Ontmoet ELKander' te realiseren. In september 2018 is er ook een boek en een filmverslag over (muziek)theater maken met mensen met beginnende dementie.

Dat mensen met dementie veel meer kunnen dan vaak gedacht wordt, weten we in het Odensehuis langer dan vandaag. Benadruk wat allemaal nog wél kan wanneer beginnende dementie op je pad komt. Dat was de opzet van onze inspirerende ontdekkingsreis om hen zélf op de planken te brengen: hun talenten opsporen en die tonen door hen in de schijnwerpers te zetten. Over deze reis heeft de auteur Joke de Jonge het boek 'Een kijkje achter de schermen' geschreven. Van de lancering van het boek heeft filmmaker Marijke Schonewille een korte film gemaakt waarin ook een compilatie van de voorstelling is te zien. Hoe kan zoiets, terwijl je met haperende hersenen nauwelijks tekst kunt onthouden? De geheime formule bestaat uit een verteller, een hoofdrolspeler zonder dementie en spelers die scènes uitbeelden, plus muzikale omlijsting. En hoe kom je de ingrediënten voor een boeiende voorstelling op het spoor? De sleutel tot succes bleek het nemen van hún mogelijkheden als uitgangspunt en daarmee steeds improviserend omgaan. Kijken naar wat er al is en daar volop ruimte aan geven én er heel veel tijd voor nemen, leverde virtueuze verrassingen op. Er huisden een tangodanser en iemand met een jarenlange carrière als clown onder ons. Een rode neus leidde tot het openen van haar koffer vol clownskleding op zolder en ... na een metamorfose betrad een beroepsc clown het toneel! Buurtbetrokkenheid vanuit het Olympisch Kwartier leidde ertoe dat kinderen circusacts ten beste gaven en een geweldige combinatie vormden met onze clown. In totaal waren zo'n 80 mensen actief en de laatste maanden van 2017 werden voor velen gekenmerkt door gezamenlijk plezier en het ervaren van een saamhorigheidsgevoel: ontmoet ELK ander. Dit soepele samengaan van spel, muziek, zang, dans, poëzie, fotografie en kunst leverde totaaltheater op, bijna te veel om in een notendop op te noemen.

Hoe we dat allemaal in gang kregen? Vanuit de Gedachtenkamer kwam op basis van een vertelling een verder scheppend proces tot stand en van daaruit ontstonden de scènes en vormde zich als vanzelf de groep spelers. Muziek voegde een bijna magische component toe aan de rode draad van de vertelling. De Odenseband en het Odensekoor laten wekelijks niet alleen zien hoeveel kracht muziek heeft, maar ook hoeveel plezier bijna iedereen daaraan kan beleven. Muzikanten, zangers en spelers oefenden apart als groep en werden tijdens een heuse 'doorloop' bij elkaar gebracht, terwijl nieuwsgierig geworden familie, vrienden en buurtgenoten als publiek vast een kijkje konden nemen.

Doordat het Odensehuis vanzelf kunstenaars en kunstmakers aantrekt, bleken we al veel theatervakmensen in huis te hebben. Dat zij verstand hebben van theater én van dementie maakt dat ze goud waard zijn. Met elkaar ontdekten wij spelenderwijs wat het belangrijkste is: durven improviseren, er heel ruim de tijd voor nemen en zorgen voor wat de mensen nodig hebben om overtuigend te kunnen spelen. En de grootste les die we leerden? Haal niet te veel van stal: begin klein en laat het groeien. Toeters en bellen bereik je ook met heel simpele toevoegingen. Dus het motto voor onze volgende voorstelling is: houd het zo simpel mogelijk!

3.2. Odensehuis organiseert 'Zorgpauzes'

De 'Zorgpauze' biedt mogelijkheden voor respijtzorg tijdens de weekenden, korte meerdaagse zorgpauzes en andere rustpunten voor mantelzorgers en mensen met dementie. Vanuit het idee dat mantelzorgers en (alleenstaande) mensen met dementie verschillende behoeftes aan zorgpauzes hebben, variërend van 'een vrijwilliger in huis' om een nacht door te kunnen slapen, dagopvang voor de weekenden, samen met de partner of ouder nog een paar dagen met vertrouwde mensen op vakantie, of af en toe een weekend zonder zorgen.

3.2.1 Weekendactiviteiten

Met het weekendprogramma biedt het Odensehuis een extra mogelijkheid voor respijtzorg voor mantelzorgers en een extra inloopmogelijkheid voor alleenwonende mensen met dementie. Met aparte financiering van Stadsdeel Zuid is maandelijks een cultureel programma op de zondagmiddag.

Uit ervaring weten we dat mantelzorgers behoefte hebben om samen met hun naasten met dementie naar concerten en andere culturele activiteiten te gaan. Het wordt vaak lastiger om samen naar reguliere concerten te gaan. In het Odensehuis wordt rekening gehouden met de spanningsboog van mensen met dementie. De bijeenkomsten zijn op zondagmiddag gehouden, omdat mantelzorgers hebben aangegeven dat dit vaak een 'saaie' dag is. De zondagmiddagbijeenkomsten zijn ook een (extra) mogelijkheid voor (werkende) mantelzorgers om andere mantelzorgers in een informele setting te ontmoeten en elkaar te ondersteunen. Met deze activiteiten konden ook buurtbewoners op een laagdrempelige manier kennis kunnen maken met (de deelnemers van) het Odensehuis. Hierdoor konden ook weer nieuwe contacten ontstaan tussen buurtbewoners en deelnemers van het Odensehuis. Aan de organisatie van de culturele zondagmiddagen werken ook vrijwilligers van het Odensehuis mee.

Bij de start van de culturele bijeenkomsten in het Odensehuis was het thema 'Odense aan zee'. Midden in de winter werd met behulp van een kunstenaar en zijn zeemachine, het Odensekoor en de Odenseband, strandstoelen, zomerse cocktails en hapjes de winterblues verdreven. Zo'n 50 mensen waren hierbij aanwezig. In februari vond het culturele programma plaats in het Olympisch Kwartier. In samenwerking met hen en Stadsdorp Olympia verzorgden de Odensemensen een muzikaal programma. De overige maanden stond het culturele programma in het teken van het inzetten van de Talenten van de deelnemers met dementie, mantelzorgers, vrijwilligers en buurtgenoten in het Open Podium. Het levert verrassende optredens op, die samen een mooie invulling geven aan de culturele zondagmiddag. Bij de culturele bijeenkomsten van het Open podium waren iedere keer 25 -30 mensen aanwezig.

3.2.2. Meerdaagse Zorgpauze

Vijf keer zijn er Meerdaagse logeerpauzes gerealiseerd. Er zijn verschillende vaste locaties waar we afhankelijk van de groep gebruik van maken. Een locatie in de Beemster, die beter geschikt is voor participanten met een rolstoel, een locatie in Schermerhorn, die een gezellige gemeenschappelijke huiskamer heeft en een locatie in de Alblasserwaard. Daarnaast hebben er in de zomermaanden Meerdaagse Zorgpauzes plaatsgevonden in Ommen en op de Hoge Veluwe.

In totaal hebben 27 deelnemers met dementie en 9 mantelzorgers gebruik gemaakt van de logeermogelijkheid. Hieronder zijn diverse deelnemers die meerdere keren mee zijn geweest. Wie eenmaal een positieve ervaring heeft, maakt vaker van de mogelijkheid van een Zorgpauze gebruik. Iedere Zorgpauze gingen er een (vrijwillige) beroepskracht en 2 andere vrijwilligers mee voor begeleiding en ondersteuning. In totaal zijn er 20 dagen en 12 nachten zorgpauzes gerealiseerd.

Voor de ondersteuning van de 'zorgpauze' activiteiten is een team van vrijwilligers gevormd. Een aantal keren zijn deelnemers met dementie meegegaan als vrijwilliger om mee te helpen bij de verzorging van de groep.

3.3 Dementievriendelijke wijk

3.3.2. Trainingen Samendementievriendelijk voor ondernemers.

Als vervolg op de Boodschappenroute werden er op 18 september een Training samendementievriendelijk.nl. aangeboden aan ondernemers uit de buurt. Deze waren bedoeld voor ondernemers, medewerkers van de gemeente, buurtbewoners en andere betrokkenen in de buurt om een dementievriendelijke buurt te realiseren. Onder leiding van Sjef van Bommel hebben 10 deelnemers aan deze workshop deel genomen.

3.3.3. Zomer in Zuid

Onder het motto 'Wat betekent de zomer voor u?' hebben op initiatief van het Odensehuis Amsterdam Zuid verschillende organisaties de handen ineengeslagen om kwetsbare ouderen en/of mantelzorgers in Zuid een mooie zomermaand te bezorgen. Juist de zomer, wanneer veel mensen met vakantie gaan en een deel van de reguliere activiteiten stil liggen, is voor de 'achterblijvers' een lastige periode. 'Zomer in Zuid', was dit jaar een pilot, uitgevoerd in augustus door een aantal kernorganisaties: Diaconie Willem de Zwijger, het Olympisch Kwartier, Voor Elkaar in Zuid en het Odensehuis. Daarnaast stelden een aantal andere organisaties hun activiteiten deze zomer open voor een bredere doelgroep. In de pilot zijn de verschillende activiteiten die de deelnemende organisaties gewoonlijk bieden op elkaar afgestemd. De deelnemende organisaties hebben hun activiteiten deze zomer open gesteld voor elkaars deelnemers. Hierdoor zijn nieuwe contacten gelegd en hoopten we dat mensen (ook na de zomer) makkelijker ergens binnen stapten. Ouderen (met dementie) en/of hun mantelzorgers moeten nogal wat drempels overwinnen om op pad te gaan. Door de inzet van vrijwilligers zijn mensen begeleid naar de activiteiten op plekken die hen niet bekend waren. Zomer in Zuid wilde ook een bijdrage leveren aan het realiseren van een dementievriendelijke wijk. Hierin staat centraal dat buurtbewoners en ondernemers weten wat dementie is en open staan om mensen met dementie in de buurt als dat wenselijk en nodig is op weg helpen en ondersteunen. Door de gemeenschappelijk activiteiten van buurtbewoners met mensen met dementie en mantelzorgers is er meer kennis en begrip ontstaan over dementie.

Voorafgaand aan de maand augustus is er een Zomer in Zuid-krant verspreid, deels huis-aan-huis en deels op makkelijk toegankelijke plekken als de wachtkamers van huisartsen, huizen van de wijk, bibliotheek en kerken. Zo is een grote groep mensen in Zuid bereikt. In deze kranten waren de adressen, telefoonnummers en veel van de zomeractiviteiten van de deelnemende organisaties vermeld. Het eerste exemplaar van de Zomer in Zuid-krant is op 26 juli tijdens een werkbezoek aan het Odensehuis aangeboden aan Simone Kukenheim, wethouder Zorg en Flora Bremer, stadsdeelbestuurder. In september is een (Na)-Zomer in Zuid-krant verspreid met de

ervaringen van deelnemers aan de activiteiten.

Het 'Pop-up koor' op het plein bij de Willem de Zwijgerkerk de Zomer in Zuid was de afsluiting van de Zomer in Zuid. Na de workshop is de ingestudeerde muziek uitgevoerd in de kerk. Zo'n 50 deelnemers van verschillende organisatie en buurtbewoners hebben mee gedaan.

3.4: "Samen Optrekken" in Zuid: focus op 'Een rijk leven'

Het project 'Een rijker leven' heeft in 2018 een vervolg gekregen. Het project dat samen met Puur Zuid met ondersteuning van Inclusion Lab is uitgevoerd, was gericht op het verbeteren van de kwaliteit van leven van (alleenwonende) mensen met dementie die het Odensehuis bezoeken. Het subdoel is hoe het netwerk om (alleenwonende) mensen met dementie zo kan samenwerken dat het bovengenoemde doel gerealiseerd kan worden.

In toenemende mate komen er in het Odensehuis alleenwonende deelnemers met (beginnende) dementie of mensen met een klein netwerk. De meesten zijn gewend om een zelfstandig leven te leiden. De toenemende (geheugen)klachten maken dat dit anders loopt. Dit heeft ook effect op het leven samen met familie, vrienden, burens en het beroep dat gedaan wordt op hen en op professionals.

Centraal in het project staat het maken en uitvoeren van een plan waarin een deelnemer samen met anderen zolang mogelijk een goed leven kan leiden. Uit ervaringen blijkt dat de wereld van mensen met dementie kleiner wordt en het netwerk inkrimpt. In het project wordt gezocht naar mogelijkheden om het eigen netwerk te versterken en te vergroten om het leven zo plezierig mogelijk te houden of leuker maken. Deelnemers zijn met mensen in hun netwerk aan de slag gaan om samen op te trekken en zo hun leven 'rijker' te maken.

Aan het project hebben uiteindelijk 4 stellen en een alleenstaande persoon deelgenomen. Ze geven verschillende motivaties om mee te doen. Soms is het de persoon met dementie die aangeeft dat de partner overbelast wordt, soms de partner die de noodzaak ziet dat er iets moet gebeuren "om het vol te kunnen houden. Ook het verlangen om leuke en waardevolle contacten aan te halen of op te bouwen is een motivatie om in het project te stappen. Bij de uitvoering van dit project waren in totaal 4 vrijwilligers betrokken en een coördinator van het Odensehuis. Met deelnemers aan het project zijn, na de oriëntatie- gesprekken, 2 a 3 bijeenkomsten geweest van ca 2 uur en een aantal vervolggesprekken. De gesprekken zijn voorbereid met Inclusionlab. Deze hebben ook de vrijwilligers en coördinator getraind en gecoached en de bijbehorende intervisiebijeenkomsten geleid. Bij alle gesprekken is gewerkt met visuele vastlegging van belangrijke items en actiepunten.

Ervaringen van deelnemers.

Zowel B en C hebben aangegeven veel baat te hebben bij het meedoen aan dit traject. Er is veel contact hersteld en vooral B zegt het zonder deze interventie nooit gedurfd te hebben zoveel contact te zoeken. Door dit traject is de nadruk komen te liggen op de wensen van B. B neemt nu daar ook weer meer zelf initiatieven in en dat zorgt voor onmiddellijke ontlasting van C. En het is duidelijk dat B. zich versterkt voelt door alle positieve reacties uit haar omgeving die haar op eigen vraag om contact hebben beantwoord. Ze kijken uit naar de volgende bijeenkomst

X was al in de voorbereiding op het eerste gesprek gaan nadenken over de mensen om haar en haar partner heen. Dat heeft er al meteen toe geleid dat ze het contact met haar broer heeft aangehaald. Bij het eerste gesprek bleek dat, waar X aanvankelijk dacht dat de kring van mensen beperkt was, een postervel vol te maken was met familie, vrienden van vroeger en nu,

mensen waar hobby's en interesse mee gedeeld worden (werden)... De poster ging thuis aan de wand en gaf energie om na te denken over mensen en activiteiten die belangrijk zijn en hoe je er voor kunt zorgen dat je daar mee verder kunt. In een volgend gesprek is dat meer concreet geworden en aangevuld met nieuwe ideeën en acties. Bijzonder hoe snel deze aanpak inzicht geeft en van alles in gang zet.

Z heeft een aantal mensen uitgenodigd voor de bijeenkomst. We starten een rondje om even te inventariseren wie iedereen is en hoe ze Z kennen. Er ontstaat gaandeweg een beeld van Z. Ze is een graag geziene humorvolle, leuke en heel sociale vriendin/collega/buurvrouw/lotgenoot waar men graag mee omgaat en die veel aandacht heeft voor ieder persoonlijk en sfeer weet te maken. Als collega is Z een zeer gedreven en maatschappelijk betrokken, onafhankelijk en kritisch van geest. Vraag is nu hoe ze al haar kwaliteiten ook kan en wil inzetten in meer activiteiten die ze zelf graag doet en dat dan bij voorkeur samen met anderen. Als het over de wensen/verlangens van Z gaat, is daar het idee een praatgroep in het Odensehuis te starten, waarin meer aandacht komt voor het rouwproces waar men inzit als je dementie hebt. Maar ook is er het verlangen om een grote reis te maken, en meer dichtbij het tennissen weer op te pakken en eens iets aan haar tuin te doen. De aanwezigen denken mee en er worden afspraken gemaakt om dingen in gang te zetten

3.5. Vrijwilligersbeleid en deskundigheidsbevordering

Het Odensehuis bestaat bij de gratie van enthousiaste mensen. Naast de inzet en bijdrage van de mensen met dementie en hun naasten, bestaat het Odensehuis dankzij heel veel vrijwilligers. Vrijwilligers leveren een belangrijke bijdrage aan het langer zelfstandig blijven wonen en actief deelnemen aan het maatschappelijk leven van mensen met dementie en bieden contact en uitwisseling aan hun mantelzorgers. Vrijwilligers worden uitgenodigd om samen te werken, mee te denken en hun talenten in te zetten en verder te ontwikkelen.

Begeleiding en deskundigheidsbevordering van vrijwilligers en stagiaires bestaat uit coaching on the job, individuele gesprekken en er zijn er een aantal keren per jaar themabijeenkomsten. Dit jaar met als thema's 'Euthanasie bij mensen met dementie en een bijeenkomst waarin Freek Gillissen, verpleegkundig consultant bij het Vu Alzheimercentrum, verschillende vormen van dementie heeft besproken.

Vrijwilligers kunnen daarnaast in overleg en naar behoefte andere scholing volgen. Hierbij wordt samengewerkt met de Vrijwilligersacademie in Zuid. Dit jaar hebben een aantal vrijwilligers mee gedaan aan de trainingen voor het project een 'Rijker leven' en een voorbereidende training voor een in de toekomst op te starten project DemenTalent.

3.6 Mantelzorgondersteuning

3.6.1 Lotgenotengroepen

Het Odensehuis kent een jarenlange traditie van doorlopende mantelzorggroepen. In een lotgenotengroep delen mantelzorgers hun kennis en ervaringen met de zorg en ondersteuning voor hun naaste met dementie. Onder leiding van een deskundige gespreksleider (Iris van der Reijden) wordt aandacht besteed aan de veranderingen bij de naaste met dementie, de veranderingen in het eigen leven hierdoor en de reacties van de omgeving. Het is een open groep, waar mantelzorgers direct aan deel kunnen nemen. Mantelzorgers kunnen zolang als ze behoefte hebben deel nemen ook als de naaste verhuisd is naar een verpleeghuis of als deze is overleden. In de lotgenotengroepen ondersteunen mantelzorgers elkaar. Dit zorgt voor een basis om ook buiten de openingstijden van het Odensehuis een beroep op elkaar te kunnen

doen. Maandelijks vinden er twee lotgenotengroepen overdag plaats. Hier namen 8-10 mantelzorgers aan deel. Daarnaast was er een maandelijkse avondbijeenkomst voor (werkende) mantelzorgers. Deze groep bestond gemiddeld uit 10-12 mantelzorgers. Gezamenlijk ging het om zo'n 40 verschillende mantelzorgers die aan de bijeenkomsten hebben deel genomen.

3.6.2. Mantelspreekuur

Met ingang van maart 2018 is er een spreekuur vóór mantelzorgers dóór mantelzorgers gestart. Het spreekuur werd om de week gehouden. Het spreekuur staat open voor zowel deelnemers van het Odensehuis als voor mensen die van buitenaf komen, doorverwezen worden of aan komen lopen. Het Mantelspreekuur werd geleid door Margriet de Zwart en Iris van der Reijden. Beiden hebben het hele proces van het hebben van een naaste die de diagnose dementie kreeg, meegemaakt. De eerste maanden is gebruikt voor voorbereiding zoals het maken van een algemeen gespreksmodel, een informatieflyer en het vastleggen van afspraken over verslaglegging en vertrouwelijkheid. Daarnaast is er een informatieklapper gemaakt met allerlei nuttige flyers/ folders/ websites die meegegeven konden worden. Bij de ontwikkeling zijn een aantal (ex) mantelzorgers op de hoogte gehouden, om toe te gaan werken naar een mantelspreekuur dat 'gedraaid' wordt door – getrainde – (ex) mantelzorgers, met back-up (supervisie) door een beroepskracht. Daarnaast willen we hiermee ook een schil creëren van getrainde (ex) mantelzorgers met specifieke ervaring/ deskundigheid waar de spreekuurhouders naar kunnen verwijzen. In het najaar van 2018 heeft een groep van 10 (ex) mantelzorgers hiervoor gezamenlijk een op maat gemaakte basistraining ondersteunend vrijwilligerswerk gevolgd bij de Vrijwilligers Academie Amsterdam. Van maart –december hebben 21 verschillende mantelzorgers gebruik gemaakt van het spreekuur. Opvallend is dat ongeveer de helft van de mensen die het spreekuur bezoeken kinderen waren van mensen met dementie. De andere helft waren partners van mensen met dementie. Een aantal mantelzorgers heeft meerdere gesprekken gehad. Ook hebben een aantal mantelzorgers daarna nog regelmatig telefonische ondersteuning gehad en/of zijn ingestroomd in de lotgenotengroepen. Waar nodig zijn mantelzorgers doorverwezen naar professionals van andere organisaties.

3.6.3. Trainingen voor mantelzorgers

In 2018 hebben er 3 trainingen voor mantelzorgers plaatsgevonden gericht op het ondernemen van activiteiten die aansluiten bij mensen met dementie. Het gaat om activiteiten die zowel een positief effect kunnen hebben op mensen met dementie als ook voor de mantelzorger /informele ondersteuner zelf.

Het ging hierbij om onderstaande trainingen:

- * 'Natuurbeleving' om mantelzorgers en vrijwilligers van mensen met dementie te leren welke natuuractiviteiten er mogelijk zijn en hoe je het naar buiten gaan aantrekkelijk voor iedereen kan maken. Gemiddeld hebben er 12 deelnemers per bijeenkomst aan deel genomen.
- * Muziek en dementie. In deze training leerden men wat het effect is van muziekactiviteiten voor mensen met dementie en hoe men thuis met eenvoudige middelen met muziek bezig kan zijn. Er hebben gemiddeld 12 mensen per bijeenkomst deel genomen.
- * Training 'Lively Touch'. Mantelzorgers, vrijwilligers en mensen met dementie leerden onder leiding van een shiatsu-masseuse wat 'de kracht van aanraken' Aan de bijeenkomsten hebben 10 mensen deelgenomen.

De trainingen zijn via de Vrijwilligersacademie Zuid ook aangeboden aan andere mantelzorgers en vrijwilligers in het Stadsdeel.

3.7 Odensehuis Holendrecht (Amsterdam Zuidoost)

In 2018 bestond de opdracht van de Stichting Odensehuis uit 2 delen. Het ging om mantelzorgondersteuning en 'voorlichting en informatie'. Bij mantelzorgondersteuning lag het accent op het bieden van een inloopplek met voorlichting en ondersteuning aan mantelzorgers en mensen met dementie. Onder 'voorlichting en informatie' lag het accent op de Dementiekaravaan en de activiteiten in het kader van de Week van de Dementie. Hieronder een overzicht van de resultaten.

3.7.1. Inloopplek: Odensehuis Holendrecht

Van januari tot en met december was het Odensehuis iedere donderdagochtend geopend. Bij Odensehuis Holendrecht waren in deze periode 10-15 geregelde bezoekers betrokken. Het programma werd voorbereid door vrijwilligers ondersteund door professionals vanuit de Stichting Odensehuis. Iedere drie weken was één van de professionals aanwezig en/of betrokken bij de voorbereiding van de bijeenkomsten. Bij het Odensehuis waren twee vaste vrijwilligers betrokken en 1 vrijwilliger die als inval werkt als beide vrijwilligers afwezig zijn. Deze vrijwilligers zijn gecoacht en ondersteund door de professionals. Verschillende bezoekers zijn actief betrokken bij activiteiten in de buurt voor kwetsbare ouderen en mensen met (beginnende) dementie. Zij worden hierbij ook ondersteund door het Odensehuis

Odenselunchroom

In 2017 zijn er 7 Odenselunchrooms geweest. De thema's waren onder andere 'Regelgeving rond ondersteuning en zorg voor mensen met dementie', 'Hoe kan je ervaren hoe het is om dementie te hebben, als je geen dementie hebt' en 'Samen dementievriendelijk'. De bijeenkomsten voor de Odenselunchrooms zijn gemiddeld door 20-25 mensen bezocht.

3.7.2. Voorlichting en informatie

Week van de Dementie 2018: Thema Communicatie

In de week van de dementie is op 16 september in een uitverkocht Bijlmerparktheater de voorstelling 'Zwarte gaten & Losse eindjes' uitgevoerd door Marjolein Baars van de Stichting Koffer. In de voorstelling werden de verschijnselen van dementie vanuit verschillende perspectieven belicht; vanuit de helicopterview, vanuit 'erin zitten', vanuit het familie- en het werkperspectief. De personages hebben te maken met dezelfde verschijnselen; chaos en het uiteenvallen van de werkelijkheid zoals die was. Zij gaan op eigen wijze om met de obstakels die deze veranderende werkelijkheid met zich meebrengt. Na de voorstelling was er nog een nagesprek met de zaal.

Dementiekaravaan

Odensehuis Holendrecht verzorgt samen met Markant voorlichtingsbijeenkomsten over dementie en mantelzorg in de vorm van de Dementiekaravaan. De Karavaan heeft diverse plekken waar ouderen in Zuidoost samen komen bezocht om informatie te geven over Dementie en mantelzorg. Het programma van de Dementiekaravaan is opgebouwd uit de volgende onderdelen: filmfragmenten van interviews met mantelzorgers (uit Zuidoost) die voor hun familielid die dementie heeft zorgen, gesprekken a.v. filmfragmenten en informatie vanuit Markant en/of casemanagers dementie over waar je terecht kan als mantelzorger voor iemand met dementie. Alle deelnemers ontvingen een informatiepakket met de flyer Mantelzorg en dementie in Zuidoost, signalen van dementie en informatie over/van Markant.

In 2018 is de Dementiekaravaan 11 keer uitgevoerd. Op een aantal plekken is de Dementiekaravaan op verzoek een tweede keer langs geweest.

Netwerken en samenwerking in de wijk.

Het Odensehuis heeft de coördinatie over de Klankbordgroep Odensehuis, waarin verschillende organisaties die in Zuidoost actief zijn op het gebied van dementie een aantal keren per jaar samenkomen om activiteiten voor mensen met dementie en mantelzorgers op elkaar af te stemmen of nieuwe initiatieven te ondernemen. De Klankbordgroep organiseert ook de week van de dementie in Zuidoost. Naast samenwerking via de klankbordgroep is er gedurende het jaar afstemming /samenwerking geweest met Anand Jyoti. Ook zijn de contacten met Kraka Osewa en Eben Haezer versterkt. Eén van de coördinatoren neemt deel aan de wijktafelbijeenkomsten en ook was het Odensehuis aanwezig bij diverse informatiebijeenkomsten voor Mantelzorgers en/of Senioren.

3.8. Landelijke ontwikkeling: Landelijk Platform Odensehuizen

Het Landelijk Platform Odensehuizen (LPO) bestaat sinds juni 2016 om de Odensehuis-beweging te ondersteunen. Sinds de start van het ontwikkel- en expertiseprogramma van het Landelijk Platform Odensehuizen in november 2017 is het aantal Odensehuizen in Nederland gegroeid van 15 in tot 30 in december 2018. Verder zijn er op dit moment nog 10 initiatiefgroepen bezig om een Odensehuis te realiseren. Dit is een snellere groei dan verwacht. De indruk bestaat dat initiatieven mede door de informatie en ondersteuning van het Landelijk Platform minder tijd nodig hebben om een Odensehuis te starten. Al blijft de financiering op veel plekken een heikel punt. De Odensehuizen krijgen echter steeds meer naamsbekendheid en dat helpt zowel bij gemeentes als bij fondsen die veelal betrokken zijn bij financiering in de beginperiode.

3.6.1. Doelstellingen LPO:

- het ondersteunen van de ontwikkeling van de bestaande Odensehuizen;
- het stimuleren, adviseren en ondersteunen van nieuwe initiatieven voor Odensehuizen alsmede het behartigen van de belangen van Odensehuizen;
- het geven van bekendheid aan de doelstellingen, werkwijze en gedachtengoed van de Odensehuizen;
- het bevorderen van onderzoek om de effectiviteit en het belang van de Odensehuizen voor mensen met dementie en hun naasten zichtbaar te maken;

3.6.2. Het platform doet dit onder andere door:

- organisatie van netwerk- en themabijeenkomsten;
- het vertegenwoordigen van de Odensehuizen in landelijke netwerken en gremia;
- het verrichten van activiteiten op het gebied van Public Relations;
- fondsenwerving ten behoeve van de activiteiten van de stichting;
- gebruik te maken van de ervaringen van de leden door de onderlinge uitwisseling hiervan; Ook dit jaar zijn veel initiatiefgroepen en medewerkers van welzijns- en zorgorganisaties op bezoek geweest in Amsterdam Zuid en hebben zich laten voorlichten en adviseren over de praktijk van een Odensehuis

4. Bestuurlijk jaarverslag 2018

4.1. Organisatie Odensehuis

4.1.1. Samenstelling bestuur

Het bestuur bestond in 2018 uit de volgende personen:

- Felix Rottenberg, bestuurder, raadgever, moderator, programmamaker, columnist (voorzitter)
- Freek Gillissen, Verpleegkundig consulent bij CCE en Alzheimercentrum VUmc
- Henri Snel, architect/onderzoeker naar Alzheimer en architectuur, secretaris vanaf juni 2018
- Margriet de Zwart, verpleegkundige namens de deelnemers van het Odensehuis
- Wouter Hogervorst; huisarts, adviseur welzijn en zorg bij T-Drie , secretaris tot 18 mei 2018
- Sybren Kalkman, accountant (penningmeester)
- Channah Nihom, schoolleider en docent Nederlands, namens de deelnemers van het Odensehuis
- Hetty Welschen, bestuurder
- Nel Klaasse Bos, zelfstandig adviseur

4.1.2 Bestuursvergaderingen

Het bestuur heeft het afgelopen jaar 5 keer vergaderd. De statuten zijn gewijzigd en geactualiseerd naar de huidige werkwijze van de organisatie. De organisatie is ook aangepast en het bestuur heeft de Governance Code Welzijn ondertekend. Het bestuur heeft zich ook bezig gehouden met de voorbereidingen om het Kwaliteitslabel van de brancheorganisatie Sociaal Werk Nederland te verkrijgen. Verder werden in de vergaderingen de gewone en bijzondere activiteiten van het Odensehuis besproken zoals de start van de OdenseJazzband, het 'Zomer in Zuid'-project en de voorbereidingen van het 10 jarig jubileum van het Odensehuis in 2019.

4.2. Samenstelling team

- Coördinatoren : Simone Aarnink en Karine Klappe
- Programmamanager: Margo Langedijk

4.3. Comité van aanbeveling Odensehuis

- Anne Rose Abendanon, visionair en trainer, commissielid Europese Interculturele Ouderenzorg
- Anne-Mei Thé, hoogleraar Zorg en Dementie (UvA), initiatiefnemer Dementie Verhalenbank, Proeftuin Dementie en Werkvloer Centraal
- Bert Schadé, emeritus hoogleraar Huisartsgeneeskunde, AMC Amsterdam
- Dick Swaab, emeritus hoogleraar Neurobiologie, AMC, Universiteit van Amsterdam
- Erik Scherder, hoogleraar Klinische Neuropsychologie, VU Amsterdam
- Evelien Tonkens, hoogleraar Burgerschap en Humanisering van de Publieke Sector, Universiteit voor Humanistiek, Utrecht
- Gerdi Verbeet, onder andere voorzitter van de Nederlandse Patiënten Federatie (NPCF) en het Nationaal Comité 4 en 5 mei
- Huub Oosterhuis, dichter, theoloog, oprichter van De Rode Hoed, initiatiefnemer van De Nieuwe Liefde, Amsterdam
- Louise Gunning, kroonlid van de SER, president-commissaris Schiphol Group
- Marjan Kaljouw, voorzitter van de raad van bestuur Nederlandse Zorgautoriteit (NZA)
- Philip Scheltens, directeur Alzheimercentrum VUmc, bestuurslid KNAW
- Stella Braam, onderzoeksjournalist, directeur Stichting Onderzoeksjournalistiek Nederland
- Heleen Dupuis, emeritus hoogleraar Medische Ethiek, lid raad van advies CPB
- Cees Hamelink, emeritus hoogleraar Internationale Communicatie aan de Universiteit van Amsterdam en emeritus hoogleraar Media

5. Financieel verslag 2018 en continuïteit

In augustus van dit jaar was het 12 jaar geleden dat de Stichting Odensehuis werd opgericht. De feitelijke exploitatie van het inloopcentrum begon medio 2008, en werd vanaf medio 2009 in ons gebouw aan de Hygiëastraat voortgezet. De financiering van het Odensehuis was in deze opstartfase geheel gebaseerd op subsidies.

5.1. Financiële resultaten 2018

Het afgelopen jaar laat de exploitatie een negatief resultaat zien van €2315 euro.

Belangrijkste reden is dat de gerealiseerde inkomsten uit de aanbesteding WMO lager uit vielen dan was begroot. Daarnaast zijn de uitgaven voor personeel gestegen.

Mede doordat er voor vervanging bij ziekte en vakantie gewerkt wordt met betaalde invalcoördinatoren.

Het WMO-budget van de gemeente is bestemd voor de periode juni 2017-januari 2018. Begin 2018 is het beschikbare budget op basis van de behaalde resultaten herschikt. Een deel van deze herschikking is toegerekend aan 2017 omdat het betrekking had op de resultaten van 2017.

Bijzondere donaties zijn er dit jaar binnen gekomen voor onder andere de OdenseJazzband. Het negatieve resultaat wordt gehaald uit de algemene reserves.

In de loop van 2018 heeft de Stichting subsidie gekregen van Stadsdeel Zuid voor het realiseren van het project Zomer in Zuid. Deze was niet in de begroting opgenomen. Dit geldt ook voor de uitgaven en inkomsten ten behoeve van het Landelijk Platform Odensehuizen.

5.2. Vermogen

Het eigen vermogen bedraagt per eind 2018 ruim €100.982 euro. Dit lijkt veel, maar dit bedrag heeft mede als functie om de activiteiten enige tijd voort te kunnen zetten bij tegenvallende inkomsten, zoals ook in 2018 het geval was. De jaarlijkse vaste kosten (vast personeel en huisvesting) bedragen ongeveer 180.000 euro per jaar. Het beleid van het bestuur is er op gericht dat de reserves een minimale omvang hebben om voor een half jaar de kosten te dekken. De reserve bestaat verder uit een deel wat bestemd is voor vervanging van de inventaris en de inrichting. De afgelopen jaren is de Stichting zuinig geweest met vervanging van de inventaris en inrichting van het gebouw. De meeste inventaris is echter aangeschaft bij de start van het Odensehuis en in nu na 10 jaar geleidelijk aan vervanging toe.

In de reserves zit ook een deel dat via donaties tot stand gekomen is en dat bestemd is voor het (Meerdaagse) Zorgpauze project. Dit bedrag is in ieder geval bestemd voor de kosten van deelnemers voor wie het niet mogelijk is om een beroep te doen op de regeling Kortdurend Verblijf van de gemeente Amsterdam en die geen eigen bijdrage kunnen betalen. Bovendien is de kleinschalige wijze waarop het Odensehuis de Meerdaagse Zorgpauzes organiseert niet altijd kostendekkend uit te voeren. Hiervoor zal aanvullende financiering nodig zijn. Met deze donatie kan de Stichting doorgaan met deze voor deelnemers waardevolle activiteit.

Tot slot bestaat een deel van het vermogen uit donaties van participanten, vrienden van het Odensehuis en bijdrages van derden, bestemd voor het activiteitenbudget. In het afgelopen jaar is hiervoor minder binnen gekomen dan besteed is. Om meer duidelijkheid te geven over de omvang van dit deel van het vermogen is een aparte bankrekening bestemd voor donaties.

dubois + co
REGISTERACCOUNTANTS

Amsterdam, 11 DEC. 2019

paraaf voor identificatie doeleinden:

5.3. Financiering 2019 en verder.

Tot 2017 ontving de Stichting Odensehuis subsidie van de gemeente. In 2017 is hier verandering in gekomen. De Stichting heeft voor het eerst meegedaan aan de aanbesteding WMO. Met succes. Voor de jaren 2019 en verder heeft de Stichting verlenging gekregen van het inkoopcontract in ieder geval tot 1 januari 2020. Daarna is er nog 1 jaar verlenging mogelijk voor de nieuwe inkoopronde.

In 2018 is het Landelijk Platform Odensehuizen in plaats van een project een zelfstandige stichting geworden. Om organisatorische redenen is het Landelijk Platform financieel onder de Stichting Odensehuis geplaatst. Deze verzorgt ook de fondswerving voor het Platform. Van het Fonds Sluyterman van Loo en het RCOAK is een bijdrage ontvangen die het aanstellen van een programmaleider mogelijk maakte. Deze functie wordt ingevuld door de programmamanager van de Stichting Odensehuis.

Ook in 2019 blijft de Stichting Odensehuis actief in Zuidoost met een opdracht die gekoppeld is aan de ondersteuning van Odensehuis Zuidoost.

De aanbesteding WMO biedt onvoldoende financiële mogelijkheden om mantelzorgers te ondersteunen op de wijze zoals het Odensehuis dat de afgelopen jaren heeft gedaan. Daarom is speciale financiering aangevraagd bij Stadsdeel Zuid en gekregen voor een project mantelzorgondersteuning.

5.4. Begroting 2019

Toelichting

Om inzicht te geven in de kosten en opbrengsten van de verschillende activiteiten zijn deze gesplitst in onderstaande posten:

- *Odensehuis: de exploitatie van het Odensehuis zelf, gefinancierd via het aanbestedingsbudget WMO van de gemeente en donaties van participanten en sponsors;

- *Meerdaagse Zorgpauzes (MZP): alles wat samenhangt met de uitvoering van de Meerdaagse Zorgpauzes. Het gaat om het logeren in bestaande locaties (B&B, vakantiehuizen) met als (mede)doelstelling de mantelzorger te ontlasten. De financiering gaat deels via de regeling Kortdurende Verblijf van de gemeente. Daarnaast bijdrages van deelnemers die niet op deze wijze gefinancierd kunnen worden en via donaties van derden;

- *Landelijk Platform Odensehuis (LPO): Alle inkomsten en uitgaven van het Landelijk Platform zijn opgenomen in de totale balans.

- *Projecten: Er zijn 4 projecten meegenomen: het project -Odensehuis Holendrecht in Amsterdam Zuidoost (OHZO) met financiering van Stadsdeel Zuidoost, Mantelzorgondersteuning met subsidie van Stadsdeel Zuid (MZO), Zomer in Zuid (ZIZ) met subsidie van Stadsdeel Zuid en het project Rijk Leven (RL) gefinancierd met een bijdrage Puur Zuid.

- Overige inkomsten: donaties, inkomsten door verhuur van de ruimtes en eigen bijdrages deelnemers Meerdaagse Zorgpauze

Begroting Odensehuis 2019

Begroting 2019

Stichting Odensehuis

		M Zorg	ODH	MO	Zomer	ODH	LPO
Uitgaven	Odensehuis	pauze	Zuidoost	In Zuid	In Zuid	totaal	totaal
Personeel	75.000		30.000	4.300	4300	113.600	32.000
inhuur zzp-ers coördinatie	20.000						
energie/huur/verzekering	36.000	6.500	2.900			45.400	500
schoonmaak	5.000					5.000	
PR/website	3.000		2000		3.000		7000
telefoon/internet	1.500		100				500
Adm. Ondersteuning	6.700	300	200	100	100		1.500
activiteiten	40.000	2.000	7.000	10.280	2.000	61.280	19.500
catering	9.000	1.900	500			11.400	
vrijwilligers	9.000	1.200	3.000	1.800	500	15.500	6.150
accountants controle	8.500	100	200	100	100		500
Kwaliteitstraject	10.000						
Overige kosten	5.000					5.000	
Totaal	228.700	12.000	45.900	16.580	10.000	313.180	67.650
Inkomsten	Odensehuis	MZP	Zuidoost	MZO	ZIZ	ODH tot	LPO
Gemeente	165.000	3.000				168.000	
Stadsdeel Zuidoost			45.900			45.900	
Stadsdeel Zuid				16.580	10.000	26.580	
Donaties/overige inkomsten	45.000	4.000				49.000	
Fondsen/sponsors	13.800	5.000				18.800	48.000
LPO-leden							14.000
LPO/congresdeelnemers							5.575
Totaal	223.800	12.000	45.900	16.580	10.000	308.280	67.775

6.1. Balans

[illegible]

6.2. Exploitatie

		2018	Begroting 2018	2017
Personeelskosten		153.780	157.000	126.554
Huisvesting				
Huur	8	31.614	41.800	28.983
Schoonmaak ondersteuning		3.375	8.000	8.018
Energie en water		3.826		2.815
Gemeentelijke belastingen		<u>1.277</u>		39.816
		40.092		
PR en communicatie		4.744		5.915
Administratie en accountant		11.865		10.633
Activiteiten / Vrijwilligers		100.730	76.700	84.398
Overige kosten		7.289	19.500	6.605
Totaal kosten		<u>318.500</u>	<u>303.000</u>	<u>273.921</u>
WMO Amsterdam		127.556	-	-
Subsidies Amsterdam	6	74.920	227.000	205.239
Landelijk Platform Odensehuizen	7	53.607	37.000	7.000
Donaties deelnemers		17.027	41.000	22.822
SVB		10.445	-	-
Overige bijdragen		13.000	-	11.000
Overige opbrengsten		<u>19.630</u>		<u>13.977</u>
Totaal baten		<u>316.185</u>	<u>305.000</u>	<u>260.038</u>
Exploitatie resultaat		<u>-2.315</u>	<u>2.000</u>	<u>-13.883</u>

6.3. Toelichting Staat van baten en lasten

6.3.1. Algemeen

De stichting Odensehuis is opgericht op 29 augustus 2007.

Het statutaire doel van de stichting luidt als volgt:

Het oprichten van een inloophuis voor mensen met dementie en hun verwanten en vrienden.

Het exploiteren en in stand houden van het inloophuis.

Alle belangen behartigen die samenhangen met de uitgangspunten en doelstellingen van het

inloophuis.

Bij beschikking van 30 april 2008 is de stichting aangewezen als Algemeen Nut Beogende Instelling. (ANBI)

Toegepaste standaarden

De jaarrekening is opgesteld volgens de wettelijke bepalingen van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C.1. Kleine organisaties zonder winststreven'.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

Algemeen

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Vergelijkende cijfers

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van vorig jaar. De vergelijkende cijfers zijn waar nodig slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoelen aangepast.

Subsidies

Subsidies ter compensatie van gemaakte kosten worden als baten in de Staat van baten en lasten opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt.

Pensioenen

De pensioenregeling van de medewerkers is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

Het Odensehuis heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds.

Om deze reden worden alleen de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat gebracht. In 2017 ging het gemiddeld om 2 fte, in 2018 om 2,25 fte.

Landelijk Platform

In de jaarrekening 2018 van het Odensehuis zijn de baten en lasten en vermogensbestanddelen van het Landelijk Platform Odensehuizen meegenomen.

Het saldo van de exploitatie is voor rekening van het LPO

6.3.2. Noten

(1) Waarborgsom € 6.475 (2017; € 6,475)

Waarborgsom gestort bij Eigen Haard inzake de van het pand Hygieastraat 4 te Amsterdam.

(2) Te ontvangen overig

Gemeente Amsterdam	16.488	42.750
RCOAK	20.000	
Fonds Sluyterman van Loo	30.000	7.000
Landelijk Platform		
Odensehuizen	- 53.000	
Stichting Nut Amsterdam	5.000	-
Overig	1.636	225
Evean Zorg		4.000
	<u>73.071</u>	<u>53.975</u>

(3) Banken

	2018	2017
Rekening Courant ABN AMRO & ING	6.844	14.508
Spaarrekening (ABNA)	49.313	4.193
Deposito -1 jaar (ABNA)		48.130
Totaal banken	<u>56.157</u>	<u>66.831</u>

(4) Eigen Vermogen

	2018	2017
Stand 1 januari	103.297	117.180
Af: exploitatieresultaat	-2.315	-13.883
Stand 31 december	<u>100.982</u>	<u>103.297</u>

(6) Subsidies

	2018	2017
Gemeente Amsterdam, Zorgproject		16.000
Gem Amsterdam; Stadsdeel Zuidoost	50.000	53.990
Gem. Amsterdam; Stadsdeel Zuid	24.920	
Gemeente Amsterdam, WMO	-	135.249
	<u>74.920</u>	<u>205.239</u>

(7) Landelijk Platform Odensehuizen

RCOAK	30.000	
Fonds Sluyterman van Loo*	23.000	7.000
Ledenbijdrage LPO	9.125	
	62.125	7.000
Overschot te vergoeden aan LPO	-8.518	
Opbrengst LPO	<u>53.607</u>	<u>7.000</u>

*De bijdrage van het Fonds Sluyterman van Loo is formeel nog niet vastgesteld.

(8) Huur

Het pand waarin het Odensehuis is gevestigd wordt gehuurd van Eigen Haard. Het huurcontract loopt tot 30 april 2024 met mogelijkheid tot verlenging met 5 jaar.

De huur bedraagt € 2.645 per maand met jaarlijkse aanpassing op basis van CPI-prijsindex.

6.4. Verdeling baten en lasten over de verschillende onderdelen jaarrekening Odensehuis 2018

	Totaal	OH Zuid.	OH ZO	MZP	MZO.	ZIZ	RL	LPO
Lasten								
Personeelskst	153.780	78.980	32.500		3.600	4.800	3.500	30.400

Huur	31.614	31.614						
Schoonmaken	3.375	3.375						
Energie en water	3.826	3.826						
Gem. belastingen	1.277	1.277						
P.R., Communic.	4.744		2.438					2.306
Admin/account	11.865	9.865						2.000
Activiteiten/ Vrijwilligers	100.730	35.807	15.492	10.225	12.770	5.435	5.500	15.501
Overige kosten	<u>7.289</u>	<u>3.889</u>						<u>3.400</u>
	318.500	168.633	50.430	10.225	16.370	10.235	9.000	53.607
Baten								
WMO A'dam	127.556	124.388		3.168				
Stadsdelen	74.920		50.000		14.920	10.000		
Baten LPO	53.607							53.607
Donaties/bijdr.								
Deelnemers	22.603	17.027		5.576				
Opbr. PGB	10.445	10.445						
Overige bijdr.	18.000	10.000					8.000	
Overige opbr.	<u>9.054</u>	<u>9.054</u>						
	316.185	170.914	50.000	8.744	14.920	10.000	8.000	53.607
Saldo	<u>- 2.315</u>	<u>+ 2.281</u>	<u>- 430</u>	<u>- 1.481</u>	<u>- 1.450</u>	<u>- 235</u>	<u>- 1.000</u>	<u>0</u>

OH Zuid=Odensehuis Amsterdam Zuid

OHZO=Odensehuis Amsterdam Zuidoost/Holendrecht

MZP=Meerdaagse Zorgpauzes

MZO=Mantelzorgondersteuning Zuid

ZIZ=Zomer in Zuid

RL-Project Rijk Leven

LPO-Landelijk Platform Odensehuizen

7. Overige gegevens

Gebeurtenissen na balansdatum.

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Odensehuis te Amsterdam.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2018

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2018 van Stichting Odensehuis te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Odensehuis per 31 december 2018 en van het resultaat over 2018 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2018;
2. de staat van baten en lasten over 2018; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Odensehuis zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

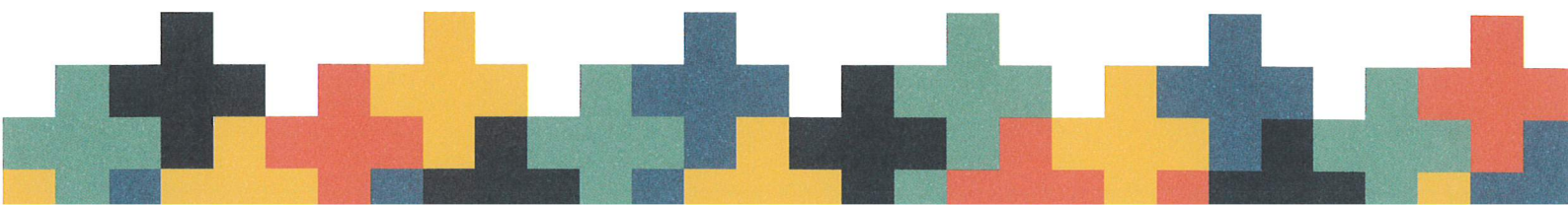
Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit het bestuursverslag (bestaande uit de hoofdstukken 1 tot en met 5 van het jaarverslag en de overige gegevens (hoofdstuk 7 van het jaarverslag).

Oranje Nassaulaan 1
1075 AH Amsterdam
Postbus 53028
1007 RA Amsterdam

Telefoon 020 571 23 45
E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865



Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingssysteem moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

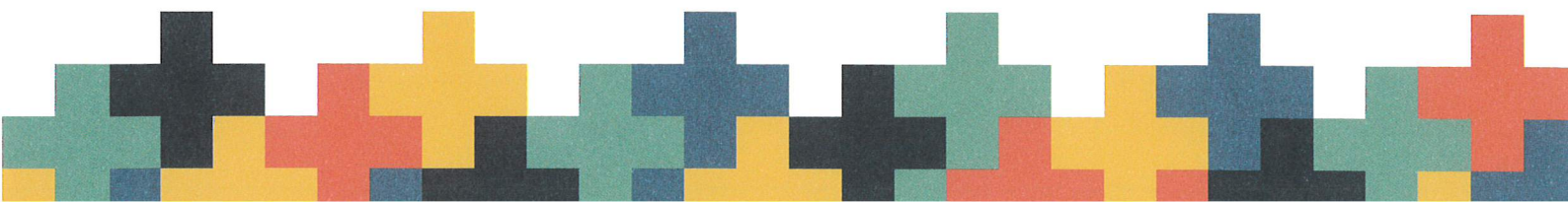
Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.



Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

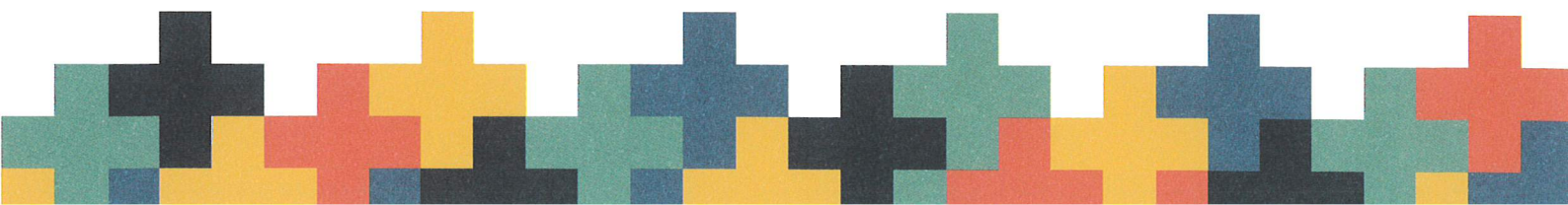
- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 11 december 2019

Dubois & Co. Registeraccountants

G. Visser RA



CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Odensehuis te Amsterdam.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2018

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2018 van Stichting Odensehuis te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Odensehuis per 31 december 2018 en van het resultaat over 2018 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2018;
2. de staat van baten en lasten over 2018; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Odensehuis zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

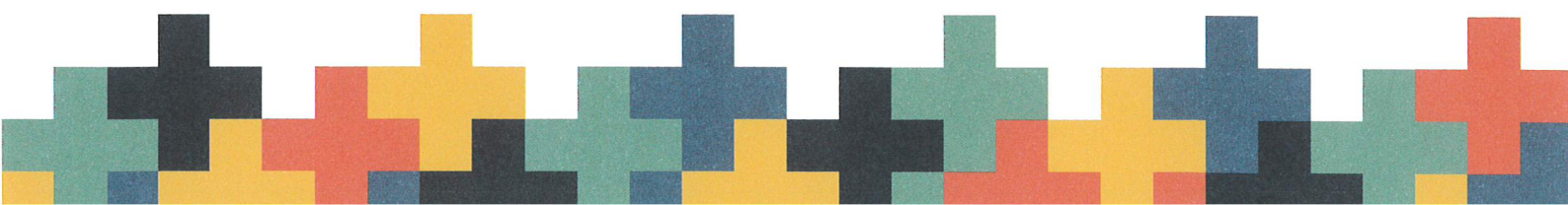
Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit het bestuursverslag (bestaande uit de hoofdstukken 1 tot en met 5 van het jaarverslag en de overige gegevens (hoofdstuk 7 van het jaarverslag).

Oranje Nassaulaan 1
1075 AH Amsterdam
Postbus 53028
1007 RA Amsterdam

Telefoon 020 571 23 45
E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865



Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingssysteem moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 11 december 2019

Dubois & Co. Registeraccountants

Origineel getekend door:
G. Visser RA