



Stichting Odensehuis

Jaarverslag 2017



Voorstelling 'Ontmoet ELKander' 16 december 2017

Stichting Odensehuis
Hygiëstraat 4
1076 RM Amsterdam
www.odensehuis.nl

20 juni 2018

Inhoudsopgave

- 1 Voorwoord
- 2 Odensehuis, visie en werkwijze
- 3 Ontwikkelingen rondom het Odensehuis
- 4 Bestuurlijk Jaarverslag 2017
- 5 Financieel verslag 2017 en continuïteit
- 6 Jaarrekening
- 7 *Overige gegevens*

1. Voorwoord

Het Odensehuis kijkt terug op een jaar met hoogte-en dieptepunten.

Een hoogtepunt was de opvoering van de voorstelling 'Ontmoet ELKander' op 16 december in het Montessori Lyceum. Na maandenlange voorbereidingen stonden zo'n 80 mensen van het Odensehuis gezamenlijk op, voor en achter het podium. Veel deelnemers hebben bij het maken van de voorstelling hun talenten (her)ontdekt. Het was een indrukwekkende prestatie die veel ontroering teweeg bracht bij de kijkers in de zaal, maar ook bij al diegene die er aan gewerkt hebben. Het maken van de voorstelling heeft ook een verbindende rol gehad voor de mensen in en om het Odensehuis. Zo hebben de kinderen van het circusproject van het Olympisch Kwartier meegedaan aan de voorstelling en heeft Stadsdorp Olympia een muzikale bijdrage geleverd.

Van de voorstelling is een filmregistratie gemaakt. Schrijfster Joke de Jonge heeft mede op basis van de ervaringen met de voorstelling een boek geschreven over Theater maken met mensen met dementie. In de week van de dementie 2018 wordt het boek ten doop gehouden. Theater maken is weer een nieuwe activiteit die veel mensen in het Odensehuis aanspreekt.

In het afgelopen jaar is ook de Odenseband ontstaan. Vanuit een groepje mensen dat muziek met elkaar maakte is een heuse band ontstaan met strijkers, blazers, drummers en percussie, gitaristen en pianisten. De Odenseband heeft niet alleen een bijdrage geleverd aan de voorstelling, maar inmiddels ook diverse optredens verzorgd.

Een dieptepunt in het afgelopen jaar was het overlijden van Marleen van der Mast. Marleen was mede-oprichtster van het Odensehuis en jarenlang een bevlogen en inspirerend bestuurslid. Ze heeft veel betekend voor het Odensehuis en de Odensebeweging in Amsterdam.

Twee deelnemers van het Odensehuis hebben afgelopen jaar meegewerkt aan een documentaire van het KRO/NCRV-programma Kruispunt. In deze uitzending met als titel 'Mijn eigen weg' worden Bertie en Harry gevolgd over de wijze waarop ze met hun dementie omgaan. Harry maakte hierin een duidelijke keuze voor euthanasie en in september vorig jaar hebben we afscheid van hem genomen.

De gevolgen van de veranderde financiële relatie met de gemeente werden in de loop van het jaar ook duidelijk. Vanaf juni 2017 is het Odensehuis via de aanbesteding WMO officiële aanbieder van ondersteuning en zorg voor mensen met dementie en mantelzorgers geworden. Voor de organisatie heeft dit zijn gevolgen gehad. Veel meer tijd dan voorheen wordt besteed aan alle formele verantwoording, opstellen van protocollen en andere administratieve werkzaamheden. Een en ander legt een grote druk op de werkzaamheden van de coördinatoren en de programmamanager. Financieel was het hierdoor ook een ongunstig jaar. De overgang naar de financiering via de WMO levert minder stabiele inkomsten op voor het Odensehuis. Gelukkig was dit enigszins voorzien en zijn er in 2016

reserveringen gedaan om de financiële tegenvallers op te vangen.

Dankzij een andere opzet met een geheel vrijwillig (professioneel) team konden we ook de Meerdaagse Zorgpauzes voortzetten. Hoewel het in een aantal gevallen mogelijk is om gebruik te maken van de regeling Kortdurend verblijf van de gemeente, geldt deze regeling niet voor de mantelzorgers die meegaan.

Vanuit het wens om ook op een Odensemanier kleinschalig wonen voor mensen met dementie mogelijk te maken heeft Juliëtte van Gelder, die onder andere als mantelzorger al jaren betrokken is bij het Odensehuis, afgelopen jaar het initiatief genomen om dit OdenseThuis te realiseren. Inmiddels is er een stichting opgericht en is men hard op zoek naar een geschikte locatie in Amsterdam-Zuid.

Het jaar werd afgesloten met het afscheid van coördinator Bep van Oostrom. Bijna vanaf de start was Bep bij het Odensehuis betrokken. Eerst als vrijwilliger en later als spil van het Odensehuis. Gelukkig blijft ze als vrijwilliger ook na haar afscheid actief onder andere bij de Meerdaagse Zorgpauzes.

Het bestuur spreekt haar dank en waardering uit voor allen die in 2017 weer met veel inzet en enthousiasme hebben bijgedragen aan het succes van ons Odensehuis

Amsterdam, 20 juni 2018
Felix Rottenberg, voorzitter

Margo Langedijk, programmamanager

In memoriam Marleen van der Mast



Op vrijdag 19 mei is Marleen van der Mast, mede-oprichtster en bestuurslid van het Odensehuis overleden. Marleen heeft veel voor het Odensehuis betekend.

Voorzitter Felix Rottenberg zei op haar afscheid onder andere:

“Zonder Marleen had het unieke Amsterdamse Odensehuis niet bestaan. Marleen was een visionair zonder fratsen of dure woorden. Zij trotseerde wind en regen als er hindernissen moesten worden overwonnen. Maar ook letterlijk: voor vergaderingen voor de Odense-Alliantie fietsten we vaak samen op, ik kon dan klagen over wind tegen, Marleen had haar cape en innemende lach met mooie blauwe ogen. ‘Kom op’, zei ze dan.

Terugkijkend is het Odensehuis in razend tempo tot stand gekomen. Veertien jaar geleden vond er een bijeenkomst plaats in de Zuiderkerk, op initiatief van de alzheimer verpleegkundige van het VU Medisch Centrum Freek Gillissen, en Marleen, een symposium waar mensen die betrokken waren bij dagopvang van mensen met dementie met elkaar in gesprek gingen over een nieuwe praktijk : de formele dagopvang voldeed niet, gaf geen ruimte aan de initiatieven van partners en mensen met dementie zelf. De opkomst was enorm: uit het hele land waren 300 mensen gekomen, van Sittard tot Dokkum. Ideeën en plannen borrelden op, zo ontstond de Zuiderkerk gemeenschap. Marleen was namens Agis, de Amsterdamse ziektekostenverzekeraar één van de trekkers. Marleen heeft, na een studiereis naar Odense in Denemarken waar zo’n informeel centrum sinds 2000 functioneerde, alle lijnen uitgezet om een Odensehuis in Amsterdam mogelijk te maken. Marleen was overtuigend en wist altijd zonder jargon het belang van het Odense denken uit een te zetten, ze kende overal bondgenoten.

Het was niet simpel om de financiering rond te krijgen. De eerste paar jaar waren er oprichtingssubsidies, maar dat houdt op, hoe vernieuwend Odense ook was, fondsen denken niet in termijnen van tien jaar. Het werd reusachtig spannend, de WMO liet nog op zich wachten.

Als een schaker bedacht Marleen een plan, ik herinner me nog de vergadering waar ze het uitlegde. ‘Weet je’, zei ze dan, ‘we gaan proberen, voor de volgende gedachte steun te krijgen...’ En dat lukte, omdat bij zorgaanbieders als Amstelring goede mensen zaten, die de financieringsideeën van Marleen knap bedacht vonden en alles deden om de uitvoering daarvan mogelijk te maken. En dat was haar grote kracht: Marleen creëerde een constructie waar iedereen zich in kon herkennen, dat getuigt van grote klasse. Ze was verre van ijdel, ‘succes is een som die je met iedereen moet delen’, zei ze me vaak met een knipoog.

Marleen kon iedereen vertrouwen geven, weerstand breken, een beetje druk opvoeren, kritisch was ze ook, met duidelijke opvattingen, geen allemans vriendin, maar ook een binder. Marleen was een geweldige vrouw ~ een vrouw met grote verdiensten.”

2. Visie en werkwijze Odensehuis Amsterdam Zuid

Kwaliteit van leven staat centraal

In het Odensehuis staat de kwaliteit van leven centraal. Dit betekent in ieder geval vrijheid voor mensen met dementie en hun naasten om hun eigen leven zo goed als mogelijk te blijven voortzetten. In het Odensehuis wordt ondersteuning geboden uitgaande van de menselijke maat. Het streven is dat mensen met dementie zo lang mogelijk met ondersteuning van mantelzorgers, familie en vrienden zelfstandig kunnen functioneren en zoveel als mogelijk nog op een plezierige manier deel kunnen nemen aan de samenleving. Hierbij wordt gestimuleerd dat de talenten die mensen hebben, worden benut. Een Odensehuis wil perspectief bieden en voorkomen dat mensen met dementie en hun mantelzorgers in een isolement belanden.

Kernwaarden en organisatie

Binnen de ondersteuning en zorg voor mensen met dementie en mantelzorgers neemt het Odensehuis een specifieke plek in. Het onderscheidt zich door onderstaande kernwaarden, die bij ons en in andere Odensehuizen terug te vinden zijn.

Open karakter en laagdrempelig

Mensen met dementie of geheugenklachten, mantelzorgers, familie en vrienden kunnen binnenlopen voor advies, ondersteuning en ontmoeting. Het Odensehuis is als inloopcentrum laagdrempelig. Een indicatie of een diagnose is niet nodig om mee te doen. In het Odensehuis is veel informatie voor mantelzorgers en mensen met dementie beschikbaar. De focus ligt op mensen met beginnende dementie en jonge mensen met dementie omdat het Odensehuis voor deze groep een goed antwoord biedt op de vraag om ondersteuning en een zinvolle invulling van de dag.

Organisatie van, voor en door deelnemers

In het Odensehuis dragen de deelnemers (mensen met dementie, mantelzorgers en vrijwilligers) gezamenlijk verantwoordelijkheid voor de organisatie. Er wordt een beroep gedaan op het zelf-organiserend vermogen die iedereen in meer of mindere mate bezit. De mensen die regelmatig in het Odensehuis komen, nemen op een of andere manier allemaal deel aan het draaiend houden van het huis en de activiteiten die worden ondernomen. Iedere deelnemer levert met zijn/haar vermogens en talenten een bijdrage aan het reilen en zeilen van het Odensehuis. De deelnemers vormen het hart van de organisatie. Mantelzorgers, vrijwilligers en buurtgenoten hebben daarbij een essentiële rol. Vrijwilligers leveren een belangrijke bijdrage aan de dagelijkse gang van zaken. Dagelijks is minimaal één beroepskracht aanwezig die een coördinerende, faciliterende en ondersteunde rol heeft in de organisatie. De beroepskracht draagt de filosofie en kernwaarden van een Odensehuis uit en brengt deze in de praktijk. Het Odensehuis kent een deelnemersoverleg. Afspraken en huisregels worden opgesteld met de deelnemers.

Eigen regie

Mensen met geheugenklachten en beginnende dementie (ondersteund door hun

mantelzorgers) bepalen zelf op welk moment, hoe vaak ze willen komen en wat ze willen doen. Zij hebben hierbij zelf de regie en keuzevrijheid. Dit geldt ook voor mantelzorgers en andere naasten. Niets hoeft, alles kan. In die zin is het Odensehuis een 'vrijplaats' waar veel mogelijk is.

Emancipatie en empowerment

Het Odensehuis biedt mensen met (beginnende) dementie een zinvolle invulling van de dag, waardoor hun gevoel van eigenwaarde toeneemt. Tegelijkertijd zorgt het Odensehuis ervoor dat mensen met dementie beter zichtbaar zijn in de buurt waar zij wonen en dat buurtgenoten dementie leren herkennen, begrijpen en leren accepteren. In die zin wil een Odensehuis een bijdrage leveren aan het doorbreken van het taboe rond dementie en voorkomen dat mensen worden uitgesloten.

Mantelzorgondersteuning, respijtzorg en netwerkontwikkeling

Een Odensehuis biedt ook ondersteuning aan mantelzorgers onder andere in de vorm van lotgenotengroepen. Mantelzorgers delen hun kennis en ervaring in het omgaan met mensen met dementie en ondersteunen elkaar. Mantelzorgers vinden steun bij lotgenoten en kunnen deelnemen aan gespreksgroepen. Hierdoor versterken ze hun eigen netwerk.

Vrijwilligers en buurtgenoten

Het Odensehuis is een vrijwilligersorganisatie. Er zijn vele vrijwilligers actief. Ook hierbij staat de inzet van de talenten van een vrijwilliger centraal. Het Odensehuis kent een vrijwilligersbeleid en werkt met competentieprofielen voor vrijwilligers. Kerncompetenties zijn samenwerking, flexibiliteit, klantgerichtheid en persoonlijk leiderschap. Het Odensehuis biedt vrijwilligers de mogelijkheid om zich te ontwikkelen.

Vernieuwing en samenwerking

Het Odensehuis wil een bijdrage leveren aan cultuurverandering van het reguliere aanbod van ondersteuning en zorg voor mensen met dementie en hun mantelzorgers. Vanuit de eigenheid van het Odensehuis wordt er samengewerkt met andere organisaties. We werken aan een dementievriendelijke omgeving en proberen ons te blijven vernieuwen door de continue ontwikkeling van uiteenlopende projecten.

Sociale Benadering van dementie

De aanpak van het Odensehuis komt overeen met wat hoogleraar Langdurige Zorg en Dementie Anne Mei The **de sociale benadering van dementie** noemt.

3. Ontwikkelingen in en rondom het Odensehuis

3.1. Deelnemers Odensehuis

Ook dit jaar hebben we door verhuizing naar verpleeghuis of elders en overlijden afscheid genomen van een aantal deelnemers die lang bij ons zijn geweest. Gelukkig zijn er ook weer veel nieuwe mensen gekomen. Er komen meer mensen met beginnende dementie in een vroeger stadium naar het Odensehuis. Zij maken in het begin beperkt gebruik van de mogelijkheden van het Odensehuis bijvoorbeeld door deelname aan de brainstormgroep voor nieuwkomers. Het Odensehuis is voor hen een aanvulling op andere activiteiten die ze ondernemen. Zij komen ook vaak zonder mantelzorger omdat zij ook graag eigen activiteiten willen blijven doen zonder hun partner. Het aantal actieve mantelzorgers neemt (mede hierdoor) af. We doen dan ook een groter beroep op vrijwilligers, stagiaires en in toenemende mate op zzp-ers.

Binnen het Odensehuis worden drie groepen deelnemers onderscheiden: mensen met dementie, mantelzorgers en vrijwilligers. Daarnaast zijn er nog in beperkte mate zzp'ers actief die een deel van de activiteiten verzorgen en de lotgenotengroepen voor mantelzorgers begeleiden.

Het Odensehuis is met uitzondering van de officiële feestdagen gemiddeld 10 dagdelen per week open. Dit resulteert in onderstaande gegevens:

Aantallen deelnemers

	Deelnemers met dementie			Mantelzorgers			Vrijwilligers			Zzp-ers		
	2017	2016	2015	2017	2016	2015	2017	2016	2015	2017	2016	2015
Aantal verschillende personen	74	64	57	36	32	32	32	29	25	10	10	11
Gemiddeld aantal personen per maand	55	48	41	30	30	21	28	27	24	10	10	10

Deelnemers met dementie

In 2017 waren 74 verschillende mensen met dementie regelmatig actief in het Odensehuis. Per maand gaat het om gemiddeld 55 mensen. Er kwamen 20 nieuwe participanten bij en er zijn in totaal 10 mensen vertrokken, waarvan 4 door verhuizing naar een woonvoorziening/verpleeghuis, 1 naar een andere woning elders, 3 mensen zijn overleden en 2 zijn vertrokken omdat het Odensehuis geen passende plek meer was. Van de totale groep mensen met dementie zijn er 29 die alleen wonen/woonden.

Mantelzorgers

Dit jaar waren er 36 verschillende mantelzorgers betrokken bij het Odensehuis. Er zijn 8 nieuwe mantelzorgers binnengekomen en 4 vertrokken, waarvan 3 omdat hun familielid

verhuisde naar een verpleeghuis en 1 omdat de partner is overleden. Van de mantelzorgers zijn er 25 die afgelopen jaar deel genomen hebben aan een van de lotgenotengroepen.

Vrijwilligers, ZZP-ers en stagiaires

Er waren in totaal 32 verschillende vrijwilligers actief. Dagelijks zijn er gemiddeld 4 vrijwilligers actief. Er zijn 6 nieuwe vrijwilligers bij gekomen en 3 vrijwilligers vertrokken. Daarnaast zijn er 10 zzp'ers actief in het Odensehuis. Afgelopen jaar waren er 13 stagiaires actief: 1 student HBO Culturele en Sociale Vorming, 1 masterstudent bewegingswetenschappen, 3 studenten ergotherapie, 1 student MBO CMV en 6 studenten van de opleiding Helpende Welzijn en 1 leerling van de Praktijkschool. Verder hebben er nog een aantal scholieren hun maatschappelijke stage bij het Odensehuis gedaan.

Mijn eigen weg



‘Als ik dement word, dan hoeft het voor mij niet meer.’ Een veelgehoorde uitspraak over het schrikbeeld dat Alzheimer heet. Maar hoe gaat het vervolgens, als de diagnose is gesteld? Kruispunt volgt Harry van Oorschoot en Bertie Baets, twee mensen met dementie. De één kiest voor de dood, de ander bewust voor het leven.

In gesprek

Ze komen elkaar regelmatig tegen in het Odensehuis in Amsterdam Zuid, een centrum waar mensen met beginnende dementie de dag kunnen doorbrengen. Met elkaar in gesprek zijn tachtiger Harry en Bertie (72), die op een totaal andere manier met hun ziekte omgaan. Harry wil euthanasie, omdat hij niet wil aftakelen. Bertie kiest er juist voor om haar ziekte te accepteren.

Opgelucht

Harry worstelt met het dilemma dat je eigenlijk te vroeg moet sterven als je dement bent en euthanasie wil. Als je te lang wacht ben je niet meer wilsbekwaam en word je euthanasieverklaring ongeldig verklaard. Harry vond hij dat hij snel achteruitging en begin september vertelde hij dat hij aan het einde van de maand tot euthanasie zou overgaan. Hij was opgelucht dat hij ervoor in aanmerking kwam. Omdat hij nog best goed was, kreeg hij van zijn omgeving vaak de vraag: ‘Waarom nu al?’ maar Harry vond: ‘liever te vroeg dan te laat.’

Genieten

Bertie probeert ondertussen nog zoveel mogelijk van het leven te genieten. Zij wil nog zo lang mogelijk bij haar man en kinderen blijven. Als ze dingen niet meer kan, dan vindt ze wel iets anders wat ze wél kan. Haar zus ligt zwaar dement in een verpleeghuis, dus Bertie weet wat haar te wachten staat, maar toch kiest ze voor het leven: ‘Ik neem niet dezelfde beslissing als Harry, daarvoor leef ik te graag. Ik heb ervaren dat er nog zo veel dingen over blijven om van te genieten en dat je dus niet in zak en as moet gaan zitten als je de diagnose dementie krijgt.’

Kruispunt brengt inspirerende levensverhalen uit het hart van de samenleving.

Presentatie: Wilfred Kemp Samenstelling: Hannie Hoekstra

<https://www.kro-ncrv.nl/kruispunt/seizoenen/seizoen-2017/mijneigenweg>

3.2. Odensehuis organiseert 'Zorgpauzes'

De 'Zorgpauze' biedt mogelijkheden voor respijtzorg tijdens de weekenden, korte meerdaagse zorgpauzes en andere rustpunten voor mantelzorgers en mensen met dementie. Vanuit het idee dat mantelzorgers en (alleenstaande) mensen met dementie verschillende behoeftes aan zorgpauzes hebben, variërend van 'een vrijwilliger in huis' om een nacht door te kunnen slapen, dagopvang voor de weekenden, samen met de partner of ouder nog een paar dagen met vertrouwde mensen op vakantie, of af en toe een weekend zonder zorgen.

3.2.1 Weekendactiviteiten

Met het weekendprogramma biedt het Odensehuis een extra mogelijkheid voor respijtzorg voor mantelzorgers en een extra inloopmogelijkheid voor alleenwonende mensen met dementie. In het eerste half jaar is het Odensehuis in het weekend afwisselend op zaterdag en zondag open geweest. Door de onzekere financiële situatie zijn halverwege het jaar de weekendopeningen beëindigd. Met aparte financiering van het Stadsdeel zijn deze met ingang van 2018 op bescheiden schaal weer hervat. Maandelijks is er nu een cultureel programma op de zondagmiddag.

In totaal waren er 10 zaterdagen open inloop, lunch en een workshop of andere creatieve activiteit. In totaal hebben 20 verschillende deelnemers met dementie en mantelzorgers één of meerdere keren deelgenomen aan deze activiteiten. Er is een vaste kern van ongeveer 10 deelnemers die zeer regelmatig aanwezig was.

Op 10 zondagmiddagen waren er culturele activiteiten. De zondagen zijn met name ook bedoeld als extra mogelijkheid voor (werkende) mantelzorgers om elkaar te ontmoeten en om gezamenlijk met hun partner, ouder, vriend/vriendin ergens heen te gaan. Er hebben verschillende optredens plaatsgevonden en er zijn poëzie- en muziekmiddagen geweest. De optredens zijn aantrekkelijk om bij te wonen voor mensen met dementie en hun mantelzorgers en vrienden. Aan deze activiteiten hebben 30 verschillende mensen met dementie en 16 mantelzorgers deelgenomen. Er is een vaste kern van 20 mensen die regelmatig aanwezig is.

3.2.2. Meerdaagse Zorgpauze

Bijna maandelijks zijn er Meerdaagse logeerpauzes gerealiseerd. Er zijn inmiddels 3 vaste locaties waar we afhankelijk van de groep gebruik van maken. Een locatie in de Beemster, die beter geschikt is voor participanten met een rolstoel, een locatie in Schermerhorn, die een gezellige gemeenschappelijke huiskamer heeft en een locatie in de Alblasserwaard.

In totaal hebben 38 participanten met dementie en 15 mantelzorgers gebruik gemaakt van de logeermogelijkheid. Hieronder zijn diverse participanten die meerdere keren mee zijn geweest. Wie eenmaal een positieve ervaring heeft, maakt vaker van de mogelijkheid van een Zorgpauze gebruik. Iedere Zorgpauze gingen er een beroepskracht en 2 vrijwilligers mee voor begeleiding en ondersteuning. In totaal zijn er 36 dagen en 27 nachten zorgpauzes gerealiseerd.

Voor de ondersteuning van de 'zorgpauze' activiteiten is een team van vrijwilligers en een beroepskracht gevormd. Een aantal keren zijn deelnemers met dementie (met een

zorgachtergrond) meegegaan als vrijwilliger om mee te helpen bij de verzorging van de groep.

3.3 Dementievriendelijke wijk

3.3.1: De 'Boodschappenroute'

Samen met 'buurt-up', een sociale onderneming uit de buurt en met subsidie van het Stadsdeel is in januari begonnen met het realiseren van een 'Boodschappenroute': een wandelroute met duidelijke symbolen die een route aangeven van het Odensehuis naar de winkels aan de Stadionweg en weer terug naar het Odensehuis. De route is bedoeld om de bezoekers met (beginnende) dementie van het Odensehuis in staat te stellen langer zelfstandig de weg te kunnen vinden naar het winkelgebied aan de Stadionweg. In een workshop in de Gedachtenkamer onder leiding van Henri Snel is bedacht hoe de sjablonen op de tegels er uit zouden moeten zien. Daarna is er met de ontworpen sjablonen een proefroute op de tegels gespoten. In juni heeft Josi Klomp, masterstudent Human Movement Sciences onderzoek gedaan over het gebruik van de Boodschappenroute. Josi heeft ervaren dat voor de mensen zelf veiligheid een grote rol speelt, mensen kunnen samen de route lopen en kunnen als ze het even niet meer weten buurtbewoners aanspreken. Hoewel moeilijk te meten (dementie is voor iedereen anders) stimuleert het mensen om naar buiten te gaan. De route maakt de wijk meer dementievriendelijk. Op woensdagmiddag 15 november werd de permanente editie van de Boodschappenroute feestelijk geopend door Marijn van Ballegooijen, lid van het dagelijks bestuur van Stadsdeel Zuid, door samen met deelnemers van het Odensehuis de route te wandelen

Als vervolg op de Boodschappenroute worden er in 2018 workshops, (online-)trainingen en andere activiteiten van samendementievriendelijk.nl. aangeboden. Deze zijn bedoeld voor ondernemers, medewerkers van de gemeente, buurtbewoners en andere betrokkenen in de buurt om een dementievriendelijke buurt te realiseren.



3.4: "Samen Optrekken" in Zuid: focus op 'Een rijk leven'

Het project 'Een rijker leven' heeft eind 2017 een vervolg gekregen. Het project dat samen met Puur Zuid met ondersteuning van Inclusion Lab wordt uitgevoerd, is gericht op het verbeteren van de kwaliteit van leven van (alleenwonende) mensen met dementie die het

Odensehuis bezoeken. Het subdoel is hoe het netwerk om (alleenwonende) mensen met dementie zo kan samenwerken dat het bovengenoemde doel gerealiseerd kan worden. In toenemende mate komen er in het Odensehuis alleenwonende deelnemers met (beginnende) dementie of mensen met een klein netwerk. De meesten zijn gewend om een zelfstandig leven te leiden. De toenemende (geheugen)klachten maken dat dit anders loopt. Dit heeft ook effect op het leven samen met familie, vrienden, burens en het beroep dat gedaan wordt op hen en op professionals.

Centraal in het project staat het maken en uitvoeren van een plan waarin een deelnemer samen met anderen zolang mogelijk een goed leven kan leiden. Uit ervaringen blijkt dat de wereld van mensen met dementie kleiner wordt en het netwerk inkrimpt. In het project wordt gezocht naar mogelijkheden om het eigen netwerk te versterken en te vergroten om het leven zo plezierig mogelijk te houden of leuker maken. Deelnemers zijn met mensen in hun netwerk aan de slag gaan om samen op te trekken en zo hun leven 'rijker' te maken.

3.5. Voorstelling 'Ontmoet ELKander'

Geïnspireerd door een voorstelling die buurtbewoners bij de start van het Odensehuis hebben opgevoerd, was het idee van coördinator Bep van Oostrom om nu zelf met de Odensemensen een voorstelling voor de buurt te maken.

Een benefietfeest op 19 maart was het begin van de activiteiten die later in het jaar tot de voorstelling 'Ontmoet ELKander' hebben geleid. Het benefietfeest bracht een startkapitaal op van € 1200 euro. Bij de start was niet duidelijk dat het zo'n groot(s)project zou worden.

Gelukkig hebben we in de loop van het jaar via donaties de resterende financiering gerealiseerd. Op basis van een brainstorm en ideeën van de mensen van 'de

Gedachtenkamer' heeft Trees een verhaal geschreven voor de voorstelling, geïnspireerd op het schilderij van het 'Meisje met de parel' van Johannes Vermeer.

Het hele jaar is in verschillende groepen en workshops gewerkt aan de voorstelling. Het Odensekoor en de Odenseband verzorgden met een aantal solisten het muzikale gedeelte. Teksten, muziek, decor, foto's; deels zelf bedacht, deels uitgezocht passend bij de voorstelling. Geen eenvoudige klus omdat veel gedurende het maakproces nog uitgevonden moest worden. Hoe maak je bijvoorbeeld theater met mensen die geen nieuwe teksten en scènes meer kunnen onthouden? Werken met een verteller bleek een goede vondst. Het idee was ook om de buurt er bij te betrekken. Er was echter zoveel enthousiasme vanuit het Odensehuis om mee te doen, dat dat maar gedeeltelijk gelukt is. De kinderen van het Circusproject van het Olympisch Kwartier hebben echter een prachtige bijdrage geleverd. Het maken van de voorstelling was een ontdekkingsreis. Niet alleen hebben veel deelnemers hun talenten (her)ontdekt, maar men leerde ELKaar op veel verschillende manieren kennen. Het heeft verbinding gebracht en men was trots op wat er met elkaar tot stand is gebracht. Op 16 december werd in het Montessori Lyceum voor een volle zaal een indrukwekkende en ontroerende voorstelling opgevoerd.

Mede op basis van de ervaringen met het Theaterproject schrijft Joke de Jonge een boek over theater maken met mensen met dementie.

Met enthousiasme is men in 2018 gestart met een nieuw project.

Voorstelling Ontmoet ELKander – 3e blog- Joke de Jonge

Met tromgeroffel kondigt de fanfare in dit derde blog de voorstelling aan ...

Zo hadden we door de buurt willen trommelen om buurtbewoners enthousiast uit te nodigen om naar onze talenten te komen kijken. Maar de belangstelling vanuit het Odensehuis zelf blijkt zo overweldigend dat de zaal al bijna vol is als elke participant komt en een ander als publiek meeneemt. Ongewild krijgen wij daardoor te maken met het fenomeen 'wachtlust'. Iedereen kreeg bericht dat aanmelding op naam dit keer echt nodig is.

Dankzij ons als regisseur actieve bestuurslid Channah, die jarenlang werkzaam was op het Montessori Lyceum Amsterdam (MLA), opent het MLA heel genereus de deuren voor ons! Maria Montessori's motto 'Help mij het zelf te doen' sluit naadloos aan bij een dementievriendelijke samenleving. Vél dank voor het mogen gebruiken van jullie faciliteiten, MLA!

De laatste 'doorloop' bood extra spektakel: een voorproefje van wat kostuums en decor. De uiterst sfeervolle foto's van Josien Wallast die het decor kleur gaan geven, bewaren we bewust voor bijna 100% tot het moment suprême. Wie benieuwd was naar de van zolder gehaalde koffer vol clownskleren kon volop genieten van toneelspeelster Gré. Een dag later bleek in contact met de buurtkinderen, die circusacts in de voorstelling gaan vertonen, dat Gré niet alleen haar clownskleren paraat had. Ze improviseerde dusdanig dat de twee circusjongetjes en het publiek ervan smolten.

Het is zó bijzonder om te zien en te ervaren hoe mensen in een zo passende habitat meer dan 100% tot hun recht komen. Hierbinnen, in deze op hen gerichte wereld, stralen ze werkelijk ongekend. Het tonen van de talenten die het Odensehuis herbergt oefent ontegenzeggelijk ook aantrekkingskracht uit op mensen om actief mee te helpen dat te realiseren. Zoals Irene die al haar theaterervaring inzet en de unieke rol van 'buispranger' speelt: mensen waar nodig net even een bedoelde beweging meegeven. Zo simpel kan het zijn!

Denk er de vrolijke rood gestippelde pandjesjas waarin ze zich gaat tooien, nog even bij. Voor de blauwwitte bloemenpiramide, gevuld met kunstig gekleurde bloemen, vormde museumbezoek de inspiratiebron. Met dank aan Lisa, Liesbeth en Terry.



Foto Mart Schut

'Het meisje met de parel' van Johannes Vermeer inspireerde Trees tot het schrijven van de vertelling. Op 4 december jl. stond een aantal Odensers in het Mauritshuis oog in oog met 'het meisje'. Tijdens de voorstelling nodigt virtuoos verteller Roland ons uit als 'het meisje' op reis gaat ...

Ga mee op reis en ontmoet ook de ander, ELKander.

3.6 Vrijwilligersbeleid en deskundigheidsbevordering

Het Odensehuis bestaat bij de gratie van enthousiaste mensen. Naast de inzet en bijdrage van de mensen met dementie en hun naasten, bestaat het Odensehuis dankzij heel veel vrijwilligers. Vrijwilligers leveren een belangrijke bijdrage aan het langer zelfstandig blijven wonen en actief deelnemen aan het maatschappelijk leven van mensen met dementie en bieden contact en uitwisseling aan hun mantelzorgers. De vrijwilligers vormen geen aparte groep, maar zijn mede-deelnemers in het Odensehuis. Vrijwilligers worden uitgenodigd om samen te werken, mee te denken en hun talenten in te zetten en verder te ontwikkelen. Begeleiding en deskundigheidsbevordering van vrijwilligers en stagiaires heeft hierbij een belangrijke plaats in het Odensehuis. Naast coaching on the job en individuele gesprekken zijn er een aantal keren per jaar themabijeenkomsten en kunnen vrijwilligers naar behoefte scholing volgen. Hierbij wordt samengewerkt met de Vrijwilligersacademie in Zuid.

Afgelopen jaar hebben vrijwilligers en mantelzorgers meegedaan aan een onderzoek van het Verwey-Jonker Instituut naar de inzet van vrijwilligers bij thuiswonende mensen met dementie en hun mantelzorgers. Zij onderzochten hiervoor vier praktijkvoorbeelden, waaronder het Odensehuis. Het eindrapport komt in 2018 beschikbaar.

In het kader van de invoering van de meldcode Huiselijk Geweld hebben onder andere de vrijwilligers de voorstelling 'een slimme opoe laat niet alles toe' van theatergroep Veder bijgewoond. Het gaat over dilemma's bij ouderen wanneer je afhankelijk raakt van hulp en zorg van anderen. Een goede aanleiding om te praten over de meldcode.

3.7. Odense-Alliantie

Amsterdam kent sinds 2012 een Odensealliantie, een samenwerkingsverband van verschillende welzijns- en zorgorganisaties die het gedachtegoed en de werkwijze van het Odensehuis in Amsterdam willen verspreiden, onder andere door uitbreiding van het aantal Odensehuizen in Amsterdam. De Odensealliantie bestaat uit Amstelring, Evean, Vivium Torendael en de Stichting Odensehuis. Daarnaast werkt Cordaan samen met de Odensealliantie aan het realiseren van een Odensehuis in de Hudsonhof in Amsterdam-West voor mensen met een Turkse achtergrond. Sinds 2012 wordt vanuit de Odense-Alliantie gewerkt om het Odensehuis op een structurele basis voort te zetten en het concept Odensehuis als betekenisvolle bijdrage aan de kwaliteit van leven van mensen met dementie te verspreiden. Gezamenlijk streeft men ernaar dat meer mensen met dementie en mantelzorgers gebruik kunnen maken van wat een Odensehuis te bieden heeft. Met haar activiteiten wil de Odense-Alliantie de transitie in de dementiezorg stimuleren, waarbij het accent zoveel mogelijk wordt verlegd van zorg naar vroege signalering en preventie, het werken vanuit autonomie en zeggenschap van mensen met dementie, ruimte bieden aan mantelzorgers, participatie, maatwerk en een buurtgerichte aanpak. Kernwaarden daarin zijn behoud van zelfstandigheid en eigen regie en deelname aan het leven. In 2016 hebben de partners binnen de Odense-Alliantie met Cordaan vier nieuwe Odense-initiatieven genomen. Hierbij werd gebruik gemaakt van de experimenteerregeling WMO die de Gemeente Amsterdam biedt aan zorgaanbieders. Naast het Odensehuis Amsterdam Zuid zijn er op 4 locaties Odensehuizen gevestigd. In 2018 heeft de Odense-alliantie haar werkzaamheden beëindigd en is ze opgegaan in het Landelijk Platform Odensehuizen.

3.6. Landelijke ontwikkeling: Landelijk Platform Odensehuizen

Het Landelijk Platform Odensehuizen (LPO) bestaat sinds juni 2016 om de Odensehuisbeweging te ondersteunen. Eind 2017 is het platform een zelfstandige stichting geworden met een eigen bestuur. Op dat moment waren er 18 Odensehuizen aangesloten bij het Landelijk Platform Odensehuizen. www.odensehuizen.nl

3.6.1. Doelstellingen LPO:

- het ondersteunen van de ontwikkeling van de bestaande Odensehuizen;
- het stimuleren, adviseren en ondersteunen van nieuwe initiatieven voor Odensehuizen alsmede het behartigen van de belangen van Odensehuizen;
- het geven van bekendheid aan de doelstellingen, werkwijze en gedachtengoed van de Odensehuizen;
- het bevorderen van onderzoek om de effectiviteit en het belang van de Odensehuizen voor mensen met dementie en hun naasten zichtbaar te maken;

3.6.2. Het platform doet dit onder andere door:

- organisatie van netwerk- en themabijeenkomsten;
- het vertegenwoordigen van de Odensehuizen in landelijke netwerken en gremia;
- het verrichten van activiteiten op het gebied van Public Relations;
- fondsenwerving ten behoeve van de activiteiten van de stichting;
- gebruik te maken van de ervaringen van de leden door de onderlinge uitwisseling hiervan;

Ook dit jaar zijn veel initiatiefgroepen en medewerkers van welzijns- en zorgorganisaties op bezoek geweest in Amsterdam Zuid en hebben zich laten voorlichten en adviseren over de praktijk van een Odensehuis

4. Bestuurlijk jaarverslag 2017

4.1. Organisatie Odensehuis

4.1.1. Samenstelling bestuur

Het bestuur bestond in 2017 uit de volgende personen:

- Felix Rottenberg, bestuurder, raadgever, moderator, programmamaker, columnist (voorzitter)
- Freek Gillissen, Verpleegkundig consulent bij CCE en Alzheimercentrum VUmc
- Marleen van der Mast, adviseur welzijn en zorg bij T-Drie, secretaris tot 19 mei 2017
- Henri Snel, architect/onderzoeker naar Alzheimer en architectuur
- Margriet de Zwart, verpleegkundige namens de participanten Odensehuis
- Wouter Hogervorst; huisarts, adviseur welzijn en zorg bij T-Drie (secretaris)
- Sybren Kalkman, accountant (penningmeester)
- Channah Nihom, schoolleider en docent Nederlands, namens de participanten Odensehuis
- Hetty Welschen, bestuurder

4.1.2 Bestuursvergaderingen

Het bestuur heeft het afgelopen jaar 5 keer vergaderd. Veel tijd werd besteed aan de voorbereiding en de veranderingen in de organisatie als gevolg van het verkrijgen van de aanbesteding WMO. Het bestuur heeft voorbereidingen getroffen om de statuten en de organisatiestructuur aan te passen en de Governancecode Welzijn te onderschrijven. Het Odensehuis beschikt nu over een meldcode Huiselijk Geweld, een klachtenregeling en er zijn besluiten genomen over de ontwikkeling en de oprichting van het Landelijk Platform Odensehuizen. In 2017 is ook OdenseThuis gestart met een eigen stichting. Eén van de bestuursleden van het Odensehuis is ook bestuurslid van OdenseThuis geworden. Het bestuur heeft zich ook bezig gehouden met het kwaliteitsbeleid. Na enige afweging is de keuze is gevallen op het Kwaliteitslabel van de brancheorganisatie van Sociaal Werk Nederland. Aan het eind van het jaar is over de opvolging van de coördinator van het eerste uur besloten. Verder werden in de vergaderingen de gewone en de bijzondere activiteiten zoals 'Ontmoet ELKander' en de plaatsing van de 'Boodschappenroute' van het Odensehuis besproken.

4.3. Coördinatoren

- Odensehuis: Bep van Oostrom (tot 15 december 2017) en Simone Aarnink
- Programmamanager: Margo Langedijk

4.4. Comité van aanbeveling Odensehuis

- Anne Rose Abendanon, visionair en trainer, commissielid Europese Interculturele Ouderenzorg
- Anne-Mei Thé, hoogleraar Zorg en Dementie (UvA), initiatiefnemer Dementie Verhalenbank, Proeftuin Dementie en Werkvloer Centraal
- Bert Schadé, emeritus hoogleraar Huisartsgeneeskunde, AMC Amsterdam
- Dick Swaab, emeritus hoogleraar Neurobiologie, AMC, Universiteit van Amsterdam
- Erik Scherder, hoogleraar Klinische Neuropsychologie, VU Amsterdam
- Evelien Tonkens, hoogleraar Burgerschap en Humanisering van de Publieke Sector, Universiteit voor Humanistiek, Utrecht
- Gerdi Verbeet, onder andere voorzitter van de Nederlandse Patiënten Federatie (NPCF) en het Nationaal Comité 4 en 5 mei
- Huub Oosterhuis, dichter, theoloog, oprichter van De Rode Hoed, initiatiefnemer van De Nieuwe Liefde, Amsterdam
- Louise Gunning, kroonlid van de SER, president-commissaris Schiphol Group
- Marjan Kaljouw, voorzitter van de raad van bestuur Nederlandse Zorgautoriteit (NZa)
- Philip Scheltens, directeur Alzheimercentrum VUmc, bestuurslid KNAW
- Stella Braam, onderzoeksjournalist, directeur Stichting Onderzoeksjournalistiek Nederland
- Heleen Dupuis, emeritus hoogleraar Medische Ethiek, lid raad van advies CPB
- Cees Hamelink, emeritus hoogleraar Internationale Communicatie aan de Universiteit van Amsterdam en emeritus hoogleraar Media

5. Financieel verslag 2017 en continuïteit

In augustus van dit jaar was het 11 jaar geleden dat de Stichting Odensehuis werd opgericht. De feitelijke exploitatie van het inloopcentrum begon medio 2008, en werd vanaf medio 2009 in ons gebouw aan de Hygiëastraat voortgezet. De financiering van het Odensehuis was in deze opstartfase geheel gebaseerd op subsidies.

5.1. Financiële resultaten 2017

Het afgelopen jaar laat de exploitatie een negatief resultaat zien van €13.883 euro. Deels komt dit door extra personele en organisatorische investeringen om de invoering van de aanbesteding WMO goed te laten verlopen. Ook bleven door administratieve aanloopproblemen de te verwachten inkomsten van de gemeente achter bij de uitgaven. Als nieuwe aanbieder binnen de aanbesteding WMO kregen we een kleiner budget toegewezen dan dat we in het verleden via subsidie van de gemeente ontvingen. Eind 2017 is dit met de herschikking door behaalde resultaten gewijzigd, maar dat heeft toch een negatief resultaat voor 2017 opgeleverd. Het negatieve resultaat van 2017 is gehaald uit de algemene reserve.

In de loop van 2017 heeft de Stichting wederom een opdracht gekregen van Stadsdeel Zuidoost om Odensehuis Holendrecht te ondersteunen en de Dag van de dementie te organiseren in Zuidoost. Op het moment dat de begroting werd gemaakt was dit nog niet zeker en is dus niet opgenomen in de begroting. Mede hierdoor zijn er hogere uitgaven voor personeelskosten dan begroot.

5.2. Vermogen

Het eigen vermogen bedraagt per eind 2017 ruim €103.000 euro. Dit lijkt veel, maar dit bedrag heeft mede als functie om de activiteiten enige tijd voort te kunnen zetten bij tegenvallende inkomsten, zoals in 2017 het geval was. De jaarlijkse vaste kosten (vast personeel en huisvesting) bedragen ongeveer 180.000 euro per jaar. Het beleid van het bestuur is er op gericht dat de reserves een minimale omvang hebben om voor een half jaar de kosten te dekken. De reserve bestaat verder uit een deel wat bestemd is voor vervanging van de inventaris en de inrichting. De afgelopen jaren is de Stichting zuinig geweest met vervanging van de inventaris en inrichting van het gebouw. De meeste inventaris is echter aangeschaft bij de start van het Odensehuis en in nu na 9 jaar geleidelijk aan vervanging toe.

In de reserves zit een deel dat via donaties tot stand gekomen is en dat bestemd is voor het (Meerdaagse) Zorgpauze project. Dit bedrag is in ieder geval bestemd voor de kosten van participanten die willen deelnemen en voor wie het niet mogelijk is om een beroep te doen op de regeling Kortdurend Verblijf van de gemeente Amsterdam en die geen eigen bijdrage kunnen betalen. Bovendien is de kleinschalige wijze waarop het Odensehuis de Meerdaagse Zorgpauzes organiseert niet altijd kostendekkend uit te voeren. Hiervoor zal aanvullende financiering nodig zijn. Met deze donatie kan de Stichting doorgaan met deze voor participanten waardevolle activiteit.

Tot slot bestaat een deel van het vermogen uit donaties van participanten, vrienden van het Odensehuis en bijdrages van derden, bestemd voor het activiteitenbudget. In het afgelopen

jaar is hiervoor minder binnen gekomen dan besteed is. Het afgelopen jaar is er een groot muziek-en theatervoorstelling 'Ontmoet ELKander' uitgevoerd. Het hiervoor benodigde budget is deels uit de reserves gekomen. Om meer duidelijkheid te geven over de omvang van dit deel van het vermogen wordt een aparte bankrekening bestemd voor donaties.

5.3. Financiering 2018 en verder.

Tot 2017 ontving de Stichting Odensehuis subsidie van de gemeente. In 2017 is hier verandering in gekomen. De Stichting heeft voor het eerst meegedaan aan de aanbesteding WMO. Met succes. Het was oorspronkelijk de bedoeling van de gemeente Amsterdam dat de nieuwe inkoopperiode in zou gaan op 1 januari 2017. De procedure is echter in juli 2016 stopgezet en in oktober opnieuw gestart. De nieuwe inkoopperiode is nu pas in gegaan op 1 juni 2017. Voor de periode tot 1 juni heeft de gemeente een overbruggingsbudget ter beschikking gesteld dat afgeleid is van het subsidiebudget van 2016. Voor de jaren 2018 en verder gaat de Stichting uit van de verlenging van het inkoopcontract in ieder geval tot 1 januari 2019. Daarna is er nog 1 jaar verlenging mogelijk voor de nieuwe inkoopronde.

In 2018 is besloten om te stoppen met het Ontwikkelprogramma van de Odensealliantie. De Odensehuizen in Amsterdam kunnen zich afzonderlijk aansluiten bij het Landelijk Platform Odensehuizen en zo gebruik maken van het ondersteuningsprogramma van het Landelijk Platform. Dit maakt een apart ontwikkelprogramma overbodig. In het najaar van 2017 is het Landelijk Platform Odensehuizen in plaats van een project een zelfstandige stichting geworden. Via het Fonds Sluyterman van Loo en het RCOAK is subsidie ontvangen die het aanstellen van een programmamanager mogelijk maakte. Deze functie wordt ingevuld door de programmamanager van de Stichting Odensehuis, die daarvoor een vergoeding ontvangt. Ook in 2018 blijft de Stichting Odensehuis actief in Zuidoost met een opdracht die gekoppeld is aan de ondersteuning van Odensehuis Holendrecht

De aanbesteding WMO biedt onvoldoende financiële mogelijkheden om mantelzorgers te ondersteunen, Daarom is speciale financiering aangevraagd (bij Stadsdeel Zuid) en gekregen voor een project mantelzorgondersteuning.

5.4. Begroting 2018

Toelichting

Om inzicht te geven in de kosten en opbrengsten van de verschillende activiteiten zijn deze gesplitst in onderstaande posten:

- Odensehuis: de exploitatie van het Odensehuis zelf, gefinancierd via het aanbestedingsbudget WMO van de gemeente en donaties van participanten en sponsors;
- Meerdaagse Zorgpauzes (MZP): alles wat samenhangt met de uitvoering van de maandelijkse Meerdaagse Zorgpauzes. Het gaat om het logeren in bestaande locaties (B&B, vakantiehuizen) met als (mede)doelstelling de mantelzorger te ontlasten. De financiering gaat deels via de regeling Kortdurende Verblijf van de gemeente. Daarnaast bijdrages van deelnemers die niet op deze wijze gefinancierd kunnen worden en via donaties van derden;
- Landelijk Platform Odensehuis (LPO): Werkzaamheden programmamanager
- Odensehuis Holendrecht in Amsterdam Zuidoost (ZO) met financiering van Stadsdeel Zuidoost
- Projecten: Er zijn 2 projecten meegenomen in de begroting: het project

Mantelzorgondersteuning met subsidie van Stadsdeel Zuid en het project 'Een Rijk Leven' in samenwerking met Puur Zuid (pervoerder project).

-Overige inkomsten: donaties, inkomsten door verhuur van de ruimtes en eigen bijdrages deelnemers Meerdaagse Zorgpauze

De uitgaven voor personeel zijn gedaald. Bij de Meerdaagse Zorgpauze wordt gewerkt met vrijwilligers. Alleen op deze manier is het mogelijk om met de Zorgpauzes door te gaan. De inkomsten dekken de kosten van de kleinschalige opzet anders niet.

Het WMO-budget van de gemeente is bestemd voor de periode juni 2017-januari 2018. Begin 2018 is het beschikbare budget op basis van de behaalde resultaten herschikt. Een deel van deze herschikking is toegerekend aan 2017 omdat het betrekking had op de resultaten van 2017. Eind 2018 vindt opnieuw een herschikking plaats. De inkoopafspraken zullen in eerste instantie betrekking hebben op de periode tot 1 januari 2019. Daarna kunnen deze nog verlengd worden tot 2020

Begroting Odensehuis 2018

Uitgaven	Odensehuis	MZP	LPO	ZO	Projecten	Totaal
Personeel*	75.000	0	37.000	37.000	8.000	157.000
Vaste lasten/huur	35.000	5.800		2.000		41.800
schoonmaak/onderst**	8.000					8.000
activiteiten	30.000	2.600		7.000	15.000	55.600
catering	8.000	1.800		500		10.300
vrijwilligers	7.000	1.800		2.000		10.800
Overige kosten	18.000			1.500		19.500
Totaal	181.000	12.000	37.000	50.000	23.000	303.000

Inkomsten						
Gemeente	146.000	6.000				154.000
Bijdrage pp/donaties	35.000	6.000				41.000
LPO			37.000			37.000
Stadsdeel Zuidoost en Zuid				50.000	15.000	73.000
Puur Zuid					8.000	
	181.000	12.000	37.000	50.000	23.000	303.000

* 40 uur coördinatie/11 uur programmamanager

MZP:Meerdaagse Zorgpauze

ZO :Odensehuis Holendrecht

LPO:Landelijk Platform Odensehuizen

6. Jaarrekening 2017

6.1 Balans

[illegible]

6.2. Staat van baten en lasten

		Realisatie 2017	Begroting 2017	Realisatie 2016
Lasten				
Personeelskosten		126.554	94.000	141.488
Huisvesting				
Huur	8	28.983	35.000	35.160
Schoonmaak				
ondersteuning		8.018	8.000	17.943
Energie en water		2.815	8.000	3.787
		<u>39.816</u>		<u>56.890</u>
PR en communicatie		5.915	4.000	8.641
Administratie en accountant		10.633	9.000	10.062
Activiteiten / Vrijwilligers		84.398	40.000	64.395
Overige kosten		6.605	11.000	4.637
Totaal kosten		<u>273.921</u>	<u>209.000</u>	<u>286.113</u>
Baten				
Interest		225	-	912
Subsidies	6	205.239	150.000	210.230
Ontwikkelprogramma	7	11.000	22.500	49.000
Donaties participanten		22.822	36.500	28.300
Donaties overig		2.776		5.205
Overige opbrengsten		17.976	-	22.884
Totaal baten		<u>260.038</u>	<u>209.000</u>	<u>316.531</u>
Exploitatie resultaat		<u>-13.883</u>	<u>0</u>	<u>30.418</u>

6.3. Toelichting Staat van baten en lasten

6.3.1. Algemeen

De stichting Odensehuis is opgericht op 29 augustus 2007.

Het statutaire doel van de stichting luidt als volgt:

Het oprichten van een inloophuis voor mensen met dementie en hun verwanten en vrienden.

Het exploiteren en in stand houden van het inloophuis.

Alle belangen behartigen die samenhangen met de uitgangspunten en doelstellingen van het inloophuis.

Bij beschikking van 30 april 2008 is de stichting aangewezen als Algemeen Nut Beogende Instelling. (ANBI)

Toegepaste standaarden

De jaarrekening is opgesteld volgens de wettelijke bepalingen van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C.1. Kleine organisaties zonder winststreven'.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

Algemeen

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Subsidies

Subsidies ter compensatie van gemaakte kosten worden als baten in de Staat van baten en lasten opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt.

Pensioenen

De pensioenregeling van de medewerkers is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

Het Odensehuis heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds.

Om deze reden worden alleen de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat gebracht.

6.3.2. Noten

(1) Waarborgsom € 6.475 (2016; € 6,475)

Waarborgsom gestort bij Eigen Haard inzake de huur van het pand Hygieastraat 4 te Amsterdam.

(2) Te ontvangen overig	2017	2016
Gemeente Amsterdam 2016	5.750	5.750
Gemeente Amsterdam 2017	37.000	-
Amstelring	-	16.000
Cordaan	-	16.000
Puur Zuid	-	3.680
Landelijk platform Odensehuis	7.000	1.268
Evean Zorg	4.000	-
	<u>53.750</u>	<u>42.698</u>
 (3) Banken	 2017	 2016
Rekening Courant ABN AMRO & ING	14.508	9.311
Spaarrekening (idem)	4.193	1.842
Deposito -1 jaar	48.130	101.220
Totaal banken	<u>66.831</u>	<u>112.373</u>
 (4) Eigen Vermogen	 2017	 2016
Stand 1 januari	117.180	86.762
Bij: exploitatie resultaat	-13.883	30.418
Stand 31 december	<u>103.297</u>	<u>117.180</u>
 (5) Vooruit ontvangen	 2017	 2016
Gemeente Amsterdam, Zorgproject	-	16.000
Ontwikkel en Expertise programma	-	7.000
	<u>-</u>	<u>23.000</u>
 (6) Subsidies	 2017	 2016
Gemeente Amsterdam, stichting Odense Huis		115.000
Gemeente Amsterdam, Zorgproject	16.000	74.000
Stadsdeel Zuidoost	53.990	17.230
Gemeente Amsterdam	135.249	
Overig	-	4.000
	<u>205.239</u>	<u>210.230</u>

(7) Ontwikkel- en Expertiseprogramma

	2017	2016
St. Amstelring	1.750	14.250
St. Eveen	5.750	14.250
St. Puurzuid	1.750	6.250
Cordaan	1.750	14.250
	11.000	49.000

(8) Huur

Het pand waarin het Odensehuis is gevestigd wordt gehuurd van Eigen Haard. Het huurcontract loopt tot 30 april 2019 met mogelijkheid tot verlenging met 5 jaar.

De huur bedraagt € 2.633 per maand met jaarlijkse aanpassing op basis van CPI-prijsindex.

In 2017 is er restitutie van € 2,905,-- voor teveel betaalde huur over de jaren 2013-2016 ontvangen.

6.4. Verdeling baten en lasten over de verschillende onderdelen jaarrekening Odensehuis 2017

Lasten	Realisatie	Odensehuis	MZP	Ontwikkelpogr	ODH ZO	Projecten
personeelskosten	126.554	72.119	12.000	11.000	26.435	5.000
huisvesting						
huur	28.983	28.983				
schoonmaak/onderst	8.018	8.018				
energie en water	2.815	2.815				
totaal huisvesting	39.816					
PR en communicatie	5.915	2.835			1.080	2.000
admin en accountant	10.633	10.633				
activiteiten/vrijwilligers	84.398	46.041	13.885		24.474	
overige kosten	6.605	4.604			2.001	
Totaal kosten	273.921	176.048	25.885	11.000	53.990	7.000
Baten						
interest	225	225				
subsidies /WMO	205.239	130.102	21.147		53.990	
Ontwikkelprogramma	11.000			11.000		
Donaties participanten	22.822	18.084	4.738,00			
donaties overig	2.776	2.776				
overige opbrengsten	17.976	10.976				7.000
Totaal baten	260.038	161.938	25.885	11000	53.990	7.000

7. Overige gegevens

Gebeurtenissen na balansdatum.

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum